



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2021

Nella seguente esposizione si da conto, in adempimento della circolare M.E.F./R.G.S. n. 25/2012, della formazione puntuale dei fondi tendenziali¹ e delle decurtazioni attraverso le quali arrivare ai fondi che si portano a certificazione.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche.

La base storica delle risorse del fondo per la dirigenza dell'Università di Cagliari deve farsi risalire all'anno 2008, così come può evincersi da tutti i fondi certificati dal Collegio dei Revisori a partire dall'anno 2009. Infatti nell'anno 2004 non esisteva un fondo per la dirigenza in considerazione del fatto che il corso-concorso per la selezione dei dirigenti di quest'Amministrazione si concluse nell'anno 2005. Nell'anno 2004 svolgevano funzioni dirigenziali alcuni EP e venivano retribuiti su un capitolo di previsione di bilancio a questo destinato. Il primo fondo dettagliato, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, risale all'anno 2008. Pertanto le risorse storiche di partenza per la costituzione del fondo ammontano a € 489.054,31 e trovano riscontro nel bilancio di previsione 2008 certificato con verbale del Collegio dei Revisori n. 590/2007. Infatti nel bilancio di previsione 2008 nel cap. 1.2.10 erano comprese risorse per € 753.320,00, di cui € 100.000 per la formazione. Pertanto, sottratte le risorse per la formazione, si è giunti alla base storica di € 489.054,31 sottraendo da € 653.660,00 gli oneri in ragione del 32,70%. Al fine degli adempimenti dell'art. 1 comma 189 della L. 266/2005, a questa base storica sono state aggiunte le rivalutazioni del fondo di competenza degli anni sino al 2004 che non erano contenute nel fondo 2008 perché il primo CCNL area VII comparto dirigenza per l'Università, è relativo al quadriennio 2002-2005 ed è stato sottoscritto il 5 marzo 2008. Pertanto tali risorse, che ammontano a € 516.094,32, sono state decurtate del 10%. Questa decurtazione verrà versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008. Di conseguenza la base storica di partenza è pari a € 464.484,89 (€ 516.094,32-10%).

¹ Il fondo tendenziale è quella grandezza che comprende tutte le risorse che il CCNL prevede finzino il Fondo. Al Fondo tendenziale si applicano le decurtazioni previste dalle norme



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

Fondo preventivo 2008	489.054,32
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2002	4.732,00
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2003	15.548,00
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2004	6.760,00
	516.094,32
decurtazione del 10% (versamento allo Stato)	51.609,43
base storica di partenza	464.484,89

Ulteriori incrementi contrattuali.

Le risorse messe a disposizione per la contrattazione integrativa dalla contrattazione nazionale per gli anni successivi al 2004 sono pari a € 8.111,92 per il 2005 CCNL Area VII 2004-2005, a € 19.350,89 per il CCNL Area VII 2006-2007 e a € 18.217,18 per il CCNL Area VII 2008-2009.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Le risorse di questa sezione sono caratterizzate dalla RIA, quota intera², del personale cessato negli anni, ammontano ad € 26.857,43. Non si rilevano quote da iscrivere nel 2021.

L'incremento contrattuale del 1,7% del M.S. 2015 (art. 47 comma 2 del CCNL 2016-2018): al Fondo 2021 vengono iscritti incrementi contrattuali pari a € 13.367,70 (1,7% del M.S. 2015).

Si evidenzia che gli incrementi contrattuali vanno registrati fuori limite 2016 ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018³ come convertito con L. n. 12/2019.

² Tredici mensilità

³ 2. Per le amministrazioni di cui all'articolo 41, comma 2, nonché per le università italiane, gli enti pubblici non economici e gli enti e le istituzioni di ricerca, ivi compresi gli enti e le amministrazioni di cui all'articolo 70, comma 4, gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-quinquies. Le risorse per gli incrementi retributivi per il rinnovo dei contratti collettivi nazionali delle amministrazioni regionali, locali e degli enti del Servizio sanitario nazionale sono definite dal Governo, nel rispetto dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze istituzionali del sistema delle autonomie.



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

Retribuzione individuale anzianità cessati	26.857,43
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2005	8.111,92
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 22 comma 1, I biennio	19.350,89
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 7 comma 1, II biennio	18.217,18
(totale risorse fisse) Fondo tendenziale	537.022,31
limite fondo 2016	359.617,29
decurtazione per limite 2016	177.405,02
incremento 1,7% MS 2015 (art. 47, 2 CCNL 2016-2018)_ anno 2018	13.367,70
fondo parte fissa	372.984,99

Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili.

Per l'anno 2021 non si registrano risorse variabili.

Si rende noto che residuano risorse che, in quanto economie di Fondi già certificati in anni precedenti, hanno natura variabile. Queste risorse ammontano ad € 116.250,64. In sede di contrattazione integrativa in luogo della distribuzione in unica soluzione nell'anno successivo a quello di maturazione, come consentito dal CCNL, si è scelto prudenzialmente di attingere da queste risorse anno per anno per il pagamento dell'indennità di risultato.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Decurtazioni del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia.

Prima decurtazione per rispetto limite art. 1 comma 189 legge 266/2005:

così come sopra argomentato una somma pari a € 51.609,43, risorse storiche-10%, viene accantonata per essere versata al capo X, capitolo 2638 del Bilancio dello Stato, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del D. Lgs 112/2008 convertito in legge 133/2008.

Seconda decurtazione per rispetto art. 23 del D. Lgs n. 75/2017⁴:

⁴ Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

La seconda decurtazione viene operata per allineare il fondo tendenziale, pari a € 537.022,31, al tetto del 2016, pari a € 359.617,29. La decurtazione è pari a € 177.405,02.

Sezione IV – sintesi dei Fondi sottoposti a certificazione.

Il fondo sottoposto a certificazione, al netto di tutte le decurtazioni e degli oneri a carico dell'Amministrazione, è pari a € 372.984,99, come di seguito specificato.

RISORSE FISSE	€ 372.984,99
RISORSE VARIABILI	0
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 372.984,99

Gli oneri a carico dell'Amministrazione

La stima dei costi per oneri a carico dell'Amministrazione ammonta a € 139.715,59. Tali oneri sono stati calcolati in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione fissa in considerazione della loro natura di indennità fisse e continuative con carattere di certezza; sempre in percentuale del 38,38% in riferimento alle indennità di posizione variabile sempre in considerazione del loro carattere di certezza e di continuità dovuto alla posizione ricoperta e non al raggiungimento del risultato; e in percentuale del 32,70% in riferimento all'indennità di risultato in quanto caratterizzata da natura di variabilità e aleatorietà essendo completamente legata al risultato. Vedasi il dettaglio oneri nello schema sottostante.

	al netto degli oneri a carico dell'amministrazione	contributi 24,20%	irap 8,50%	tfr 5,68%	tot oneri
oneri per indennità fisse (38,38%) fisse:					
tot. indennità di posizione fisse e variabili	302.378,31	73.175,55	25.702,16	17.175,09	116.052,80
oneri per indennità variabili					
indennità variabili	70.606,68	17.086,82	6.001,57		23.088,38
totale oneri risorse fisse+risorse					139.141,18

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente al contratto della dirigenza.



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

MODULO II: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si darà conto del MODULO II in sede di certificazione del CCI 2021 in seguito alla certificazione del presente Fondo per il 2021.

I.1.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I.1.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

I.1.3 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

I.1.4 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente ai fondi del comparto dirigenza.

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse stabili:

b) Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

c) attestazione motivata del principio di selettività delle progressioni economiche:

I.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia 2021			
costituzione del fondo	2021	2020	diff. 2020-2019
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
risorse storiche (2008)	489.054,32	489.054,32	-
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2002	4.732,00	4.732,00	-
rivalutazione CCNL area VII 2002-2003, art. 62 comma 5, anno 2003	15.548,00	15.548,00	-
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2004	6.760,00	6.760,00	-
subtotale	516.094,32	516.094,32	-
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Risparmi R.I.A.	26.857,43	26.857,43	-
rivalutazione CCNL area VII 2004-2005, art. 5 comma 4, anno 2005	8.111,92	8.111,92	-
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 22 comma 1, I biennio	19.350,89	19.350,89	-
Rivalutazione CCNL area VII 2006-2009, art. 7 comma 1, II biennio	18.217,18	18.217,18	-
incremento 1,7% MS 2015 (art. 47, 2 CCNL 2016-2018)	13.367,70	13.367,70	-
subtotale	85.905,12	85.905,12	-
totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	601.999,44	601.999,44	-
risorse variabili			-
totale risorse variabili	-	-	-
decurtazioni dei fondi			
decurtazione per limite tetto 2004-10%	51.609,43	51.609,43	-
decurtazione per limite 2016	177.405,02	177.405,02	-
totale decurtazioni	229.014,45	229.014,45	-
risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	601.999,44	601.999,44	-
decurtazioni	229.014,45	229.014,45	-
risorse variabili non sottoposte a limite	-	-	-
totale risorse sottoposte a certificazione	372.984,99	372.984,99	-
oneri	139.141,18	138.102,18	1.039,00

I.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il modulo IV è allegato alla presente relazione e ne costituisce parte integrante.



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: Aldo Urru

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Responsabile: Cinzia Mocci

- I.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
- I.3.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
- I.3.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Direttore Generale
(dott. Aldo Urru)
Sottoscritto con firma digitale