



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Poiché con verbale prot. n. 148410 del 16.07.2020, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato senza alcuna annotazione l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo di lavoro per il biennio 2019_2020 per l'area della dirigenza, sottoscritta in data 26/06/2020, in data 17/07/2020, le Parti sottoscrivono integralmente e in via definitiva il Contratto collettivo integrativo di lavoro per l'area della dirigenza per il biennio 2019-2020 .

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO PER IL BIENNIO 2019-2020 PER LA DIRIGENZA DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Tale accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Università degli Studi di Cagliari e, a parità di risorse disponibili e a parità di capienza del fondo, ha valenza per il biennio 2019-2020.

Le parti concordano di confermare il metodo di erogazione dell'indennità di risultato al raggiungimento degli obiettivi.

Per la quantificazione dell'indennità sulla base dei punteggi ottenuti in sede di valutazione, si porrà al 45,50% della somma dell'indennità di posizione fissa e variabile la quantificazione in caso di punteggio 3 e, per i punteggi superiori sino ad un punteggio di 4,5 calcolando il valore della percentuale attraverso l'interpolazione lineare di una retta avente 45,50% al valore 3 e 55,49% al valore 4,49. Per l'obiettivo raggiunto con risultato superiore al valore atteso con un punteggio pari o superiore al 4,5, verrà assegnata l'indennità di risultato del 55,50% .

Inoltre, in conformità a quanto disposto dall'art. 50 commi 3 e 5 del CCNL 2018-2020, le parti concordano di erogare al dirigente che ha ricevuto la valutazione massima un premio di eccellenza pari al 30% in più rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate a retribuzione di risultato. In caso di parità di punteggio, nell'ottica della premialità collegata al merito e in relazione alla performance d'Ateneo e alla programmazione strategica da cui si declinano tutti gli obiettivi gestionali, il premio verrà erogato in base ai seguenti criteri da applicarsi in modo progressivo:

- Peso della valutazione degli obiettivi sulla valutazione totale
- Peso della valutazione dei comportamenti sulla valutazione totale
- Minore anzianità nel ruolo dirigenziale, con previsione che dopo il primo anno il premio venga erogato al dirigente non premiato l'anno precedente.

La scala di valutazione per il calcolo della percentuale di indennità di risultato spettante sarà la seguente:

Giudizio complessivo di valutazione determinato sulla base del Regolamento per la valutazione del	Livello di raggiungimento dell'obiettivo	Indennità di risultato % definita sulla somma dell'indennità fissa+ indennità
---	--	---

Itu'

[Handwritten signatures]

Contratto collettivo integrativo di lavoro per la dirigenza dell'università degli studi di Cagliari per il biennio 2019-2020

personale TA, dirigente e del direttore generale(DR 173 del 7/02/2019)		variabile
Obiettivo raggiunto con risultato superiore al valore atteso	punteggio compreso tra 4,5 e 5	55,50%
Obiettivo raggiunto	punteggio compreso tra 3 e 4,5	Interpolazione lineare della retta con percentuale del 45,50% al 3 e del 55,49% al 4,49
Valutazione quasi positiva	Punteggio compreso tra 2,80 e 2,99	0%
Valutazione non positiva	punteggio compreso tra 1 e 2,79	0%

In riferimento al fondo di posizione le fasce in base alle quali il fondo di posizione verrà distribuito sono tre e così dettagliate:

I fascia € 45.565,11

II fascia € 31.565,11

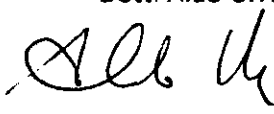
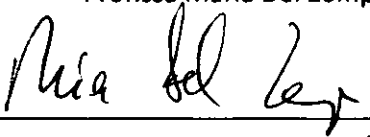
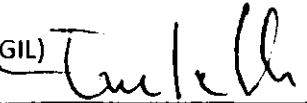
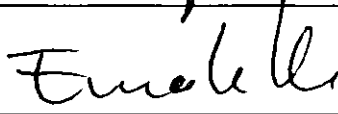
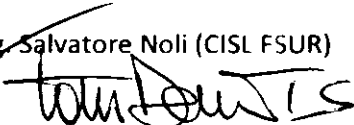
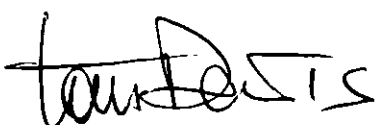
III fascia € 25.565,11

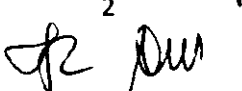
Il valore delle fasce di posizione di cui sopra sono comprensive della retribuzione di posizione di parte fissa di € 12.565,11

La differenza di risorse necessaria per integrare il fondo di risultato verrà prelevata dalle risorse residue degli anni precedenti e non ancora erogate già certificate con i relativi fondi del trattamento accessorio competenti. Esse, nel presente contratto, vengono definite così come da dati contabili contenuti nel Fondo trattamento accessorio dirigenti anni precedenti non ripartito, al 31/12/2019 ammontano ad € 263.452,74 compresi gli oneri a carico dell'Amministrazione, calcolati in ragione del 32,70%.

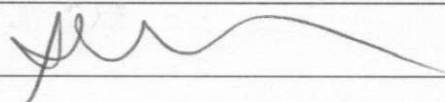
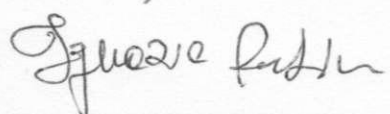
I fondi verranno distribuiti in seguito alla valutazione relativa agli obiettivi e ai comportamenti organizzativi relativi all'anno 2019 e all'anno 2020, così come disposto nel sistema di valutazione in vigore in Ateneo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale Dott. Aldo Urru 	Il Rettore Prof.ssa Maria Del Zompo 
Sig. Emanuele Usai (Flc CGIL) 	
Sig. Salvatore Noli (CISL FSUR) 	

2


Contratto collettivo integrativo di lavoro per la dirigenza dell'università degli studi di Cagliari per il biennio 2019-2020

Dott.ssa Alessandra Sorcinelli (UIL FSUR)	
Sig.ra Ignazia Rubiu (Fed. CONF.S.A.L./SNALS Università – CISAPUNI)	
Il Segretario Verbalizzante Dott.ssa Cinzia Mocci	