



Università degli Studi di Cagliari

DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE ED AZIENDALI

Direttore Prof. Aldo Pavan

SELEZIONE N. 11/2021 Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "EASYLOG – Logistica ottimizzata per i porti e il trasporto intermodale" - (CUP F56H17000070006) - resp. prof. Gianfranco Fancello

VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

La commissione viste le disposizioni previste dal DPCM del 09/03/2020 recante nuove misure per il contenimento e il contrasto del diffondersi del virus Covid-19 sull'intero territorio nazionale, procede ad effettuare la valutazione dei titoli per la selezione in epigrafe attraverso la piattaforma TEAMS. La commissione effettua il primo collegamento in data 16/04/2021 alle ore 12:00, andato a buon fine.

La commissione, nominata con Disposizione Direttoriale Repertorio n. 213/2021 del 09/04/2021, è così composta:

Prof. Gianfranco Fancello	Professore Associato – Dipartimento di Ingegneria Civile Ambientale e Architettura – CIREM Presidente
Prof. Paolo Fadda	Professore Ordinario – Dipartimento di Ingegneria Civile Ambientale e Architettura – CIREM Componente
Dott.ssa Patrizia Serra	Ricercatrice TDA – Dipartimento di Ingegneria Civile Ambientale e Architettura - CIREM Segretario Verbalizzante

La Commissione dispone in totale di 100 punti (di cui 40 per la valutazione dei titoli e punti 60 per il colloquio) per la suddetta valutazione comparativa. In base all'art. 9 dell'avviso di selezione n. 11/2021 (prot. n. 0069072 del 22/03/2021) costituiscono titoli utili ai fini della valutazione i seguenti:

- titolo di studio (requisito di ammissione)
- comprovata esperienza professionale
- altri titoli (Master progettazione EU, corsi di aggiornamento, esperienza redazione atti giuridici)
- conoscenza della lingua francese

Sempre in base all'art. 9 dell'avviso di selezione n. 11/2021 (prot. n. 0069072 del 22/03/2021), la valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:



- Voto di laurea: la laurea viene considerata esclusivamente come requisito di ammissione alla selezione e non dà luogo a punteggio
- Comprovata esperienza professionale almeno quinquennale nell'ambito della gestione di progetti europei maturati negli ultimi dieci anni (2010 - 2020) (max 20 punti):
 - per ogni semestre di esperienza lavorativa all'interno di ogni singolo progetto europeo a finanziamento indiretto diverso dal programma INTERREG:
 - 0,5 punti se presso enti privati o pubblici;
 - 1 punto se presso strutture universitarie;
 - per ogni semestre di esperienza lavorativa all'interno di ogni singolo progetto europeo a finanziamento diretto (Fp7/HORIZON 2020/LIFE/Marie Curie):
 - 1,5 punti se presso enti privati o pubblici;
 - 2 punti se presso strutture universitarie;
 - per ogni semestre di esperienza lavorativa all'interno di ogni singolo progetto finanziato dal Programma INTERREG Italia Francia Marittimo, programmazione 2007-2013/2014-2020:
 - 2,5 punti se presso enti privati o pubblici;
 - 3,0 punti se presso strutture universitarie;

Non saranno prese in considerazione esperienze inferiori ai 6 mesi. La semestralità verrà valutata separatamente per ogni progetto gestito e/o rendicontato.

- Altri titoli (max 10 punti):
 - Esperienza nella redazione di atti giuridici (max 5 punti):
 - 1 punto per ogni sei mesi di esperienza in ambito legale (studi legali, tribunale) o presso analoghi uffici pubblica amministrazione (legale, sanzioni, appalti);
 - Master in progettazione Europea (max 3 punti);
 - Corsi di aggiornamento professionale nell'ambito dei programmi europei (max 2 punti):
 - 0,5 punti per ogni corso certificato della durata almeno di 8 ore.
- Conoscenza della lingua francese (max 10 punti):
 - Buona conoscenza (Livello B2 - QCER) 3 punti;
 - Discreta conoscenza (Livello C1 - QCER) 7 punti;
 - Ottima conoscenza (Livello C2 - QCER) 10 punti;

Verranno considerate attestazioni valide di conoscenza della lingua le sole certificazioni europee riconosciute (DELFDALF).

Sempre in base all'art. 9 dell'avviso di selezione n. 11/2021 (prot. n. 0069072 del 22/03/2021), saranno ammessi al colloquio coloro che avranno conseguito un punteggio minimo di 32/40 punti.

La Commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.

La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risultano pervenute n.2 domande:



Piras Carla, prot. n. 73452 del 30/03/2021

Rossi Paola, prot. n. 72338 del 29/03/2021

I Commissari dichiarano di non avere con le candidate alla selezione alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e le stesse, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia. La commissione, dopo aver verificato che le candidate sono in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione, stabilisce che le domande sono ammissibili.

La Commissione procede alla valutazione dei titoli.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:

Candidato	Esperienza professionale	Altri titoli	Lingua francese	Totale titoli
Piras Carla	20/20	8/10	10/10	38/40
Rossi Paola	20/20	0,5/10	0/10 *	20,5/40

* In base all'art.9 dell'avviso di selezione n. 11/2021 (prot. n. 0069072 del 22/03/2021), vengono considerate attestazioni valide di conoscenza della lingua le sole certificazioni europee riconosciute (DELF/DALF). Non presentando alcuna certificazione linguistica, alla candidata Rossi Paola non viene riconosciuto alcun punteggio per il titolo "conoscenza della lingua francese".

Poiché in base all'art.9 dell'avviso di selezione n. 11/2021 (prot. n. 0069072 del 22/03/2021) potranno essere ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 32/40, risulta ammessa al colloquio la candidata Carla Piras con il punteggio di 38/40. La candidata Paola Rossi, non raggiungendo il punteggio minimo previsto, non viene ammessa al colloquio.

La Commissione stabilisce contestualmente che il colloquio si svolgerà il giorno 21/04/2021 alle ore 18:30 attraverso la piattaforma TEAMS.

La data, l'ora e il link alla riunione TEAMS verranno comunicate alla candidata via e-mail.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:45

Letto approvato e sottoscritto digitalmente

Presidente
Gianfranco Fancello

Componente
Paolo Fadda

Segretario Verbalizzante
Patrizia Serra

(Sottoscritto con firma digitale)

(Sottoscritto con firma digitale)

(Sottoscritto con firma digitale)

Cagliari, 16/04/2021

3/3