

Piano Triennale 2020-2022

Dipartimento di Scienze Chirurgiche

Università degli Studi di Cagliari

Approvato dal Consiglio di Dipartimento in data 13/10/2020

Sommario

1. Contesto e attività	3
1.1. Missione, visione, valori	3
1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca	4
1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento	6
1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società.....	8
1.5. Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca	8
2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture	9
2.1. Struttura organizzativa.....	9
2.2. Personale Docente.....	9
2.3. Personale Tecnico-Amministrativo	9
2.4. Personale di ausilio alla ricerca.....	10
2.5. Infrastrutture.	10
3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento	11
3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	11
3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca	11
3.3. Azioni e indicatori	15
4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale	17
4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	17
4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico	17
4.3. Azioni e indicatori	21
5. Programmazione nell'ambito della terza missione.....	22
5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	22
5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione	22
5.3. Azioni e indicatori	25
6. Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.....	27
6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale.....	27
6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione	27
6.3. Azioni e indicatori	31
Allegato 1 – Schema per il prospetto sintetico del Piano Triennale del Dipartimento	Errore. Il segnalibro non è definito.
Allegato 2 - Calendario Pianificazione Triennale dei Dipartimenti 2020-2022...	Errore. Il segnalibro non è definito.

1. Contesto e attività

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche nasce ufficialmente il 1 Gennaio 2012, raccogliendo l'eredità del Dipartimento di Chirurgia e Scienze Odontostomatologiche; in particolare il Dipartimento promuove, coordina ed organizza attività di didattica, di ricerca e di alta formazione post lauream, nel rispetto del principio di autonomia e con una attenzione alla internazionalizzazione, nelle macro aree della Chirurgia Generale e Specialistica dell'Odontostomatologia dell'Anatomia Patologica e Microbiologia e dell'area Materno-Infantile, oltre che assolvere ai propri compiti istituzionali di Terza Missione.

Con il presente Piano Triennale 2020-2022, il Dipartimento specifica la programmazione della propria attività sulla base dell'analisi dei risultati ottenuti con la programmazione triennale 2017-2019 e coerentemente con quanto indicato nelle Linee Strategiche dell'Ateneo contenute nel Documento strategico di Programmazione integrata (DSPI) 2017-2021. I riferimenti generali per il raggiungimento degli obiettivi dipartimentali e lo svolgimento delle relative linee di ricerca elencate nel seguito sono: il documento Strategico di Programmazione Integrata di Ateneo (DSPI) 2017-2021, le Linee Strategiche 2017-2021 dell'Ateneo e, per ciò che attiene la qualità, il documento sulle Politiche della Qualità deliberate dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, il programma definito dalla Legge Regionale in materia di ricerca e sanità pubblica, il Programma Nazionale per la Ricerca 2014-2020 e 2021-2027, il Programma Horizon 2020 e l'Agenda 2030.

1.1. Missione, visione, valori

- MISSION: Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche (DSC) opera per garantire il diritto allo studio e alla salute, promovendo le pari opportunità ed evitando qualsiasi tipo di discriminazione. Questo principio è trasporto nei diversi ambiti d'azione del Dipartimento: didattica, ricerca e assistenza. Il DSC è la sintesi di competenze traslazionali che ruotano attorno alla Chirurgia, competenze che spaziano in 13 diversi settori scientifico-disciplinari. I Docenti del Dipartimento si integrano per l'attività didattica nei corsi di laurea della Facoltà di Medicina e Chirurgia nonché' nella formazione post-lauream nell'ambito delle 11 scuole di specializzazione dell'area medica che hanno sede nel Dipartimento. L' integrazione delle diverse conoscenze scientifiche e cliniche rappresentano il punto focale del processo di miglioramento del DSC non solo nell'ambito della didattica ma anche nella ricerca e nel campo dell'assistenza.
- VISION: Il Dipartimento assegna i compiti didattici ai propri docenti valorizzando il legame fra le loro competenze scientifiche e la loro pertinenza rispetto agli obiettivi didattici degli insegnamenti. Il Dipartimento è profondamente impegnato nella divulgazione della cultura medico-scientifica tramite la diffusione delle pubblicazioni, l'organizzazione di congressi e workshop e l'organizzazione di dibattiti che diffondano i fondamenti della cultura biomedica e medica.
- VALUES: Il DSC ha intrapreso, sin dalla sua costituzione, orientamenti atti ad ottimizzare la ricerca scientifica al suo interno, aumentare il numero degli "stage" presso laboratori o ospedali internazionali, per promuovere le interazioni e le collaborazioni tra realtà medico-scientifiche differenti e implementare il ruolo di terza missione, attraverso la divulgazione dei risultati della ricerca e della salute nel territorio, ottenendo dallo stesso un confronto utile per la collaborazione attraverso progetti integrati.

1.2. Principali ambiti dell'attività di ricerca

La ricerca del DSC è articolata secondo un profilo multidisciplinare che ricade nell'area medico-biologica. Dai lavori scientifici pubblicati nel triennio 2017-2019 oltre all'area chirurgica, vengono evidenziate diverse aree di interesse. Discipline perfettamente integrate nella mission del Dipartimento come evidenziato nelle pubblicazioni e nei progetti di ricerca comuni ai diversi ricercatori appartenenti al Dipartimento. Le principali attività di ricerca del Dipartimento e gli ambiti di sviluppo sono sintetizzati nella Tabella 1.

Tabella 1 - Tematiche di ricerca associate ai settori individuati in [ERC Evaluation Panels And Keywords 2019](#), ai ricercatori coinvolti e ai rispettivi settori concorsuali e disciplinari (valori assoluti).

ERC PRINCIPALE	ERC SECONDARIO	TEMATICHE DI RICERCA
LS2 <i>Genetics, 'Omics', Bioinformatics and Systems Biology</i>	LS2_10 <i>Metabolomics</i>	<i>Microbiologia del cavo Orale, Nuovi farmaci antibatterici. Studio dell'attività biologica di estratti naturali, Diagnostica molecolare, Bioinformatica</i>
	LS2_11 <i>Glycomics/Lipidomics</i>	
LS6 <i>Immunity and Infection</i>	L6_7 <i>Biological basis of prevention and treatment of infection</i>	
LS1 <i>Molecular Biology, Biochemistry, Structural Biology and Molecular Biophysics</i>	LS1_1 <i>Macromolecular complexes including interactions involving nucleic acids, proteins, lipids and carbohydrates</i>	<i>Ruolo svolto da proteine nell'oncogenesi e in diversi processi biologici, studio delle cellule staminali nella diagnosi di melanoma</i>
LS3 <i>Cellular and Developmental Biology</i>	LS3_1 <i>Morphology and functional imaging of cells and tissues</i>	
	LS3_12 <i>Stem cell biology in development, tissue regeneration and ageing, and fundamental aspects of stem cell-based therapies</i>	
LS4 <i>Physiology, Pathophysiology and Endocrinology</i> LS4	LS4_6 <i>Fundamental mechanisms underlying cancer</i> LS4_6	<ul style="list-style-type: none"> <i>Surrenectomia Laparoscopica nella Sindrome di Cushing. Carcinoma tiroideo e carcinoma mammario. Colecistectomia laparoscopica.</i>
LS7 <i>Applied Medical Technologies, Diagnostics, Therapies and Public Health</i>	LS7_2 <i>Genetic tools for medical diagnosis</i>	<ul style="list-style-type: none"> <i>Utilizzo del neuromonitoring in chirurgia tiroidea; linfectomia del comparto centrale nel carcinoma differenziato della tiroide; noduli tiroidei TIR3; Diagnosi delle metastasi linfonodali occulte da carcinoma tiroideo differenziato mediante quantificazione dell'mRNA per la CK-19 con metodica OSNA (One Step Nucleic Acid Amplification); utilizzo dell'OSNA nel linfonodo sentinella nel carcinoma della mammella; recidive linfonodali in chirurgia tiroidea; ruolo della lobectomia nel trattamento del microcarcinoma della tiroide.</i> <i>Motilità ureterale. Trattamento mininvasivo della calcolosi urinaria, registro tumori prostata.</i> <i>Chirurgia vascolare nei casi di aneurisma dell'aorta addominale, già trapiantati di rene. Trapianto di rene.</i>
	LS7_7 <i>Analgesia and surgery</i>	
	LS7_9 <i>Environmental health, occupational medicine</i>	
	LS7_10 <i>Health services, health care research, medical ethics</i>	

	LS7_7 LS7_2	Sindrome dell'occhio secco, epidemiologia e genetica del test "tempo di rottura del film lacrimale, degenerazione maculare legata all'età
LS6 Immunity and Infection	LS6_Biology of pathogens (e.g. bacteria, viruses, parasites, fungi)5	<ul style="list-style-type: none"> Infezioni del cavo orale, studio del bio-film, alitosi orale, stress ossidativo.
	LS6_6 Mechanisms of infection (e.g. transmission, virulence factors, host defences, immunity to pathogens, molecular pathogenesis)	<ul style="list-style-type: none"> Salute orale a livello neonatale, nuovi antibiotici orali. Valutazione della terapia orale dello stato immunologico e del danno dentale nei pazienti oncologici. Af-tosi, terapia con bifosfonati.
	LS6_7 Biological basis of prevention and treatment of infection (e.g. infection natural cycle, reservoirs, vectors, vaccines, antimicrobials)	
LS7 Applied Medical Technologies, Diagnostics, Therapies and Public Health	LS7_2 Genetic tools for medical diagnosis	
	LS7_3 Other medical technologies for diagnosis and monitoring of diseases	Ecografia in endodonzia Farmaci biologici in endodonzia Metabolomica in endodonzia Malattie cardiovascolari e odontoiatria
LS6 Immunity and Infection	LS6_1 Innate immunity in animals and plants	
LS2	LS2_4 Genetic epidemiology	
LS4	LS4_7 Fundamental mechanisms underlying cardiovascular diseases	
	LS7_7 LS4_6 LS7_2 LS7_9 LS2_4	Fundamental mechanisms underlying cardiovascular diseases
	LS7_7 LS7_1 LS7_9 LS7-10	Artroprotesi di anca e le fratture da fragilità. Epidemiologia dell'osteonecrosi della testa del femore nella popolazione sarda.
	LS7_2 LS7_1 LS6_7 LS7_6 LS3_12 LS2_4 LS2_13	Analisi metabolomica nella valutazione del profilo metabolico urinario in neonati e bambini con differenti patologie. Studio sulle cellule staminali e medicina rigenerativa in particolare a livello renale. Studio sugli aspetti nutrizionali del latte umano a termine e pre-termine. Studio immunostochimico della patologia dell'apparato urinario dall'embrione all'adulto (Perinatal Programming).
	LS7_9 LS7_7 LS7_2 LS7_10 LS4_6	Ecografia, oncologia ginecologica, endometriosi, patologie ginecologiche benigne, gravidanza, endocrinologia ginecologica, menopausa, contraccezione, infertilità.
	LS7_6 LS7_7 LS4_3 LS4_7	Vascularized Composite Allotransplantation (trapianti mano, viso, laringe, utero) Trapianti di pancreas ed insule pancreatiche: tecniche chirurgiche, immunosoppressione e studi metabolici Patologia dei tronchi sovraortici: epidemiologia, patogenesi, diagnosi e tecniche chirurgiche Patologia aorta: etipatogenesi, risultati e sviluppo nuove tecniche EVAR e TEVAR.

Fonte: rielaborazione dei dati del Dipartimento da parte della CAV

1.3. Didattica istituzionale in cui è impegnato il Dipartimento

Il DSC è il Dipartimento di riferimento per i seguenti Corsi di Studio (CdS):

- Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico di Odontoiatria e Protesi Dentaria (LM-46)
- Corso di Laurea Triennale in Ostetricia (L/SNT1)

Inoltre, il DSC partecipa in maniera importante ai seguenti CdS:

- Corso di Laurea Magistrale a ciclo unico 6 anni di Medicina & Chirurgia (LM-41);
- tutti i Corsi di Laurea Triennali, appartenenti alle classi L/SNT1, L/SNT2, L/SNT3, L/SNT4, della Facoltà di Medicina e Chirurgiche funge da struttura di raccordo tra i CdSe e i Dipartimenti di area medica.

Tabella 2 – Distribuzione delle coperture dell'attività didattica erogate dal Dipartimento per tipologia di CdS e SSD dell'insegnamento (valori assoluti). Offerta formativa erogata nell'A.A. 2020/2021.

Dipartimento	SSD insegnamento	Assistenza sanitaria (abilitante alla professione sanitaria di assistente sanitario) (L/SNT4)	Fisioterapia (abilitante alla professione sanitaria di fisioterapista) (L/SNT2)	Igiene dentale (abilitante alla professione sanitaria di igienista dentale) (L/SNT3)	Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di infermiere) (L/SNT1)	Ingegneria biomedica (L-88&L-9)	Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di logopedista) (L/SNT2)	Medicina e chirurgia (LM/41)	Odontoiatria e protesi dentaria (LM/46)	Ostetricia (abilitante alla professione sanitaria di ostetrica/o) (L/SNT1)	Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione sanitaria di tecnico della prevenzione nell'ambiente)	Somma di carico in ORE totale	Somma di CFU totale										
esteso	2	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU	Somma di carico in ORE	Somma di CFU										
	MED/18			8	1			48	6	20	2	8	1	360	36	20	2	16	2			480	50
	MED/21													20	2							20	2
	MED/22			8	1									20	2							28	3
	MED/24			8	1			32	4					30	3							70	8
	MED/28					56	7							60	6	450	42					566	55
	MED/30													60	6							60	6
	MED/31							16	2			48	6	60	6	20	2					144	16
	MED/32											48	6									48	6
	MED/33			24	3			16	2					60	6							100	11
	MED/38							16	2			16	2	50	5			16	2			98	11
	MED/40	24	3	8	1			16	2					80	8			104	13			232	27
	MED/50					16	2									40	4			32	4	88	10
	MED/46															20	2			48	6	68	8
Dipartimento di Scie		24	3	56	7	72	9	144	18	20	2	120	15	800	80	550	52	136	17	80	10	2002	213

Fonte: rielaborazione dei dati ufficiali dell'Ateneo (U-Gov – Did) da parte del Dipartimento.

Il DSC è anche il Dipartimento di riferimento per le seguenti Scuole di Specializzazione accreditate dal Ministero:

Area Chirurgica/Medica

- Scuola di Specializzazione in Chirurgia generale
- Scuola di Specializzazione in Chirurgia Vascolare
- Scuola di Specializzazione in Chirurgia Orale
- Scuola di Specializzazione in Odontoiatria pediatrica
- Scuola di Specializzazione in Ortognatodonzia
- Scuola di Specializzazione in Ginecologia e Ostetricia
- Scuola di Specializzazione in Oftalmologia
- Scuola di Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia
- Scuola di Specializzazione in Otorinolaringoiatria
- Scuola di Specializzazione in Urologia
- Scuola di Specializzazione in Pediatria

Area Servizi

- Scuola di Specializzazione di Microbiologia e Virologia (Area Servizi)

e alle altre Scuole di Specializzazione dell'Area Medica della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Il DSC organizza/istituisce anche i seguenti percorsi post lauream:

- Master di Endodonzia
- Master di Implantologia
- Laser Terapia
- Corso di perfezionamento in Posturologia

Infine, alcuni docenti del DSC fanno anche parte del Collegio dei Docenti di Dottorati di Ricerca e Master Universitari di II livello presso il nostro Ateneo o altri Atenei Italiani.

1.4. Attività del Dipartimento a favore del territorio e dello sviluppo della società

Oltre all'impegno nella didattica e nella ricerca, Il DSC è impegnato anche nell'attività di terza missione, coerentemente con la consistente attività assistenziale che coinvolge la maggior parte dei docenti/ricercatori che vi afferisce. Il DSC partecipa alla attività della terza missione principalmente nei seguenti ambiti di intervento: Promozione dei risultati della ricerca, la loro valorizzazione e il trasferimento tecnologico, attraverso la stipula di progetti di ricerca applicata da parte dei committenti interessati (case farmaceutiche, industrie, fondazioni, privati). Valorizzazione del ruolo della ricerca di base e applicata nel territorio, attraverso la diffusione dei risultati da essa derivanti, promuovendo eventi riferiti a specialisti e/o a non specialisti nel settore riferiti alle tematiche relative alla prevenzione delle malattie e alla salute. Una particolare attenzione viene svolta nelle aree interne del territorio Sardo, dove l'impatto del trasferimento della cultura biomedica risulta spesso parziale a causa di difficoltà logistiche e strutturali del sistema scolastico e dei sistemi di cura in queste aree. È intento del DSC investire nelle aree interne, tramite eventi divulgativi e inoltre tramite progetti comuni, coinvolgendo per esempio imprese ed enti locali. Negli anni precedenti nonostante il numero consistente di eventi svolti nel DSC, molti di essi non risultavano armonici con le richieste ministeriali. Al fine di armonizzare gli interventi di terza missione è intento del Dipartimento produrre una procedura atta a migliorare le attività verso il territorio nei campi del: *Public Engagement nei Servizi al territorio e nelle attività di formazione continua, all' uopo è prevista la nomina di un responsabile per gli eventi di terza missione.*

1.5. Connessione del Dipartimento con altre istituzioni universitarie e di ricerca

Tra gli aspetti propositivi del DSC emerge la collaborazione in ambito della ricerca e della didattica con altre entità universitarie nazionali e estere. L' intento del Dipartimento è quello di potenziare lo scambio di culturale al fine di migliorare la qualità della ricerca della didattica e della performance in ambito assistenziale.

Tabella 3 - Collaborazioni nazionali e internazionali in ambito di ricerca

Istituzione
VU University, Amsterdam - Dept Biological Psychology, Netherland
Vrije Universiteit Amsterdam
IZLER Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia - Romagna "Bruno Ubertini" Brescia
Università degli Studi di MILANO Dept. of Clinical Sciences and Community Health
Università degli Studi INSUBRIA Varese-Como Dept. of Pediatrics
ISBEM S.C.p.A. Società Consortile per Azioni senza scopo di lucro
PO di Ostetricia e Ginecologia Dip. di Scienze Biomediche e Cliniche L. Sacco Università degli Studi di Milano
Dipartimento di Ricerca Traslationale e Nuove Tecnologie in Medicina e Chirurgia Scuola Medica Università di Pisa
University of Parma Department of Medicine & Surgery - Unit of Neuroscience
TOTALE COLLABORAZIONI

2. Struttura organizzativa, risorse umane e infrastrutture

2.1. Struttura organizzativa

L'organizzazione interna, gli organi istituzionali e le strutture funzionali interne al Dipartimento sono definiti nel documento contenente il Sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento. Il documento è sempre disponibile e aggiornato nel sito del Dipartimento alla pagina Qualità e Miglioramento e ad esso si può fare riferimento per il dettaglio.

2.2. Personale Docente

Al Dipartimento di Scienze Chirurgiche afferiscono 40 docenti, di cui 13 professori di prima fascia, 14 professori di seconda fascia e 13 ricercatori universitari (tra questi ultimi, 6 a tempo determinato). Rispetto al triennio appena concluso il personale docente è diminuito da 50 a 40 unità.

In linea generale l'ambito di riferimento è costituito dai Macrosettori concorsuali, e, per successivo dettaglio, dai settori scientifico indicati nella tabella 7.

Tabella 7- Distribuzione del personale docente per Macrosettore concorsuale, settore scientifico – disciplinare, categoria e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

MACROSETTORE CONCORSUALE	Categoria	PO		PA		RI		RTD a e b		TOTALE	
	SSD	TP	PD	TP	TD	TP	TD	TP	TD	TP	TD
06/C – CLINICA CHIRURGICA GENERALE	MED/18 - CHIRURGIA GENERALE	3		3		2		2		10	
06-F CLINICA CHIRURGICA INTEGRATA	MED/28 MALATTIE ODONTOSTOMATOLOGICHE	2		2	1	1				5	1
	MED/30 MALATTIE DELL'APPARATO VISIVO				2	2				2	2
	MED/31 OTORINOLARINGOIATRIA	1						1		2	
	MED/32 AUDIOLOGIA							1		1	
06/E – CLINICA CHIRURGICA SPECIALISTICA	MED/33 MALATTIE APPARATO LOCOMOTORE			1				1		2	
	MED/19 - CHIRURGIA PLASTICA	1								1	
	MED/22 - CHIRURGIA VASCOLARE			2		1				3	
06/H – CLINICA GINECOLOGICA	MED/24 – UROLOGIA	1				1				2	
	MED/40 - GINECOLOGIA E OSTETRICA	3		2				1		6	
06/G – CLINICA PEDIATRICA	MED/38 - PEDIATRIA GENERALE E SPECIALISTICA	1		1						2	
06/N – PROFESSIONI SANITARIE, TECNOLOGIE MEDICHE APPLICATE, DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT	MED/50 – SCIENZE E TECNICHE MEDICHE APPLICATE MED/46- Scienze Tecniche di Medicina di Laboratorio	1						1		2	
TOTALE		13		11	3	7		7		38	3

Fonte: rielaborazione dei dati a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA, con l'organico aggiornato al 30 giugno 2020.

2.3. Personale Tecnico-Amministrativo e Socio-Sanitario

Il Personale amministrativo, tecnico e socio-sanitario del Dipartimento al 1° gennaio 2020 consta in totale di 35 unità, distribuiti così per area: il personale di Area socio-sanitaria ammonta a 19 unità, il personale amministrativo e amministrativo-gestionale ammonta a 11 unità, quello di Area tecnica ed elaborazione dati consta di 5 unità. La distribuzione per categoria vede 7 unità di personale di categoria D, 24 di categoria C, 4 di categoria B

Tabella 8 – Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per tipologia di contratto, categoria, area e tipo di impegno (valori assoluti). Situazione aggiornata al 1° gennaio 2020.

TIPOLOGIA CONTRATTO	Regime orario	CATEGORIA										TOTALE
		B		C			D			EP		
		Area Amministrativa	Area Servizi tecnici e generali	Area Amministrativa	Area Socio-Sanitaria	Area Tecnica	Area Amministrativa	Area Socio-Sanitaria	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	Area Amministrativa	Area Tecnica, scientifica elaborazione dati	
TEMPO INDETERMINATO	Tempo pieno	2	2	7	13	1	2	3	2			32
	Tempo parziale				3							3
A TEMPO DETERMINATO	Tempo pieno											
	Tempo parziale											
TOTALE		2	2	7	16	1	2	3	2			35

Fonte: rielaborazione dei dati a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA, con l'organico aggiornato al 1° gennaio di ogni anno solare

2.4. Personale di ausilio alla ricerca

Tabella 9 – Distribuzione del personale di ausilio alla ricerca per settore scientifico – disciplinare e tipologia di contratto. Situazione aggiornata al 30 Giugno 2020.

SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE	TIPOLOGIA DI CONTRATTO						
	ASSEGNI DI RICERCA				BORSE DI RICERCA	TOTALE	
	Annuali	Biennali	Triennale	TOTALE		AR	BR
MED/30	1			1		1	
MED/38		1	1	2	2	2	2
MED/40					1		1
TOTALE	1	1	1	3	3	3	3

Fonte: rielaborazione dei dati a partire dall'elenco fornito dalla Direzione personale, organizzazione, performance per il tramite del PQA, con l'organico aggiornato al 30 giugno 2020 e dai dati del Dipartimento (borse di ricerca).

2.5. Infrastrutture.

Le principali infrastrutture in cui opera il Dipartimento di Scienze Chirurgiche sono situate nei seguenti presidi:

- ✓ Policlinico Universitario Duilio Casula
- ✓ Cittadella Universitaria di Monserrato (Blocco I)
- ✓ Presidio Ospedaliero San Giovanni di Dio
- ✓ Palazzo degli Istituti Biologici
- ✓ Ospedale Santissima Trinità
- ✓ Ospedale Marino
- ✓ Servizio di Biologia Molecolare.

3. Strategia e Programmazione della ricerca del Dipartimento

3.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Per il triennio 2017-2019, il DSC si proponeva il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Obiettivo R1: Aumentare la quantità e la qualità scientifica del Dipartimento, attraverso un miglioramento delle attività di ricerca
- Obiettivo R2: Aumentare la capacità di collaborazioni e di attrattività internazionale
- Obiettivo R3: Diminuire il numero di docenti inattivi

Riguardo all'obiettivo 1, il triennio 2017-2019 ha visto un aumento progressivo della quantità dei prodotti pro capite dei docenti del Dipartimento, conferibili per la VQR 2015-2019, ma non un corrispondente aumento dei prodotti editi in Q1. L'analisi dei dati del sistema CRUI-Unibas mostra un indice R sopra la media nazionale e una variazione del PME (punteggi medi dei prodotti equivalenti) superiore al 30%, che dimostra che il Dipartimento ha attuato una politica di reclutamento virtuosa. Per raggiungere l'obiettivo 1 il Dipartimento aveva stabilito tre tipologie di azioni: incentivare l'aumento della partecipazione a progetti su bandi competitivi, potenziare le risorse umane dedicate esclusivamente alle attività di ricerca attraverso la distribuzione di assegni o borse di ricerca dipartimentali o istituzionali, individuare di volta in volta i criteri più appropriati per la distribuzione delle risorse. Come evidenziato in sede di Riesame, tra gli indicatori associati alle azioni sopra citate, quelli che mostrano un maggior successo e correlazione con i risultati positivi ottenuti ci sono quelli legati al potenziamento degli assegni e borse di ricerca e la distribuzione di incentivi e premialità per la ricerca.

Per raggiungere l'obiettivo 2 si è stabilito di incentivare l'aumento dei progetti in collaborazione con Università o Enti di Ricerca esteri, delle pubblicazioni scientifiche con autori stranieri e di presentazioni dei propri dati a congressi internazionali, degli stage presso laboratori/ospedali internazionali in ingresso e uscita, per promuovere le interazioni e le collaborazioni tra realtà medico-scientifiche differenti e la partecipazione ai bandi di "Visiting Professors/Visiting Scientists" presso il nostro e verso altri Dipartimenti, allo scopo di promuovere le interazioni e le collaborazioni tra realtà medico-scientifiche differenti. Il risultato di tali azioni ha consentito di mantenere costante la capacità di collaborazione attrattività internazionale. In sede di Riesame si è riscontrata una criticità nella misurazione di alcuni degli indicatori prescelti, che andrà risolta con un intervento sull'organizzazione della raccolta dati e del monitoraggio delle attività del Dipartimento.

Tenuto conto della mutata situazione a seguito della pandemia Covid-19, l'internazionalizzazione delle attività di ricerca dovrà essere affrontata in maniera innovativa.

L'obiettivo 3, relativo alla riduzione della quota di docenti inattivi è stato perseguito tramite la riunione periodica di tutti i docenti/ricercatori del Dipartimento, compresi i docenti/ricercatori inattivi, per fare una recensione delle linee di ricerca individuali e quelle in collaborazione e verificare quali siano le singole esigenze in termini di strutture, risorse umane e fondi per la ricerca, necessari perché tutti possano essere o rimanere produttivi. Dati i risultati positivi dell'azione sull'obiettivo, si è stabilito in sede di Riesame di inserire questa modalità di lavoro nella attività ordinaria del Consiglio di Dipartimento.

3.2. Strategia: Obiettivi pluriennali di ricerca

Il Dipartimento di Scienze Chirurgiche ha stabilito per il triennio 2020-2022 di perseguire ancora tre obiettivi in continuità con la programmazione precedente e con la programmazione strategica dell'Ateneo:

- RD.1: migliorare la qualità della produzione scientifica;
- RD.2: ridurre il numero di inattivi
- RD.3: promuovere l'internazionalizzazione della ricerca

Tali obiettivi sono collegati e coerenti con la programmazione strategica dell'Ateneo, descritta nel DSPI e suoi allegati, e sintetizzata negli obiettivi riportati qui sotto:

FINALITA' STRATEGICA RICERCA (Rif. Allegato 1): Sostenere la ricerca, in particolare quella fondamentale, per una maggiore competitività a livello nazionale ed internazionale, stimolando le sinergie dei gruppi di ricerca e valorizzando la multidisciplinarietà.

Obiettivo R1: Incrementare la produttività media dei docenti e dei ricercatori, potenziando i servizi scientifici e amministrativi di supporto nell'ottica della multidisciplinarietà e del miglioramento continuo.

Obiettivo R2: Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca, anche grazie alle azioni sviluppate nell'ambito del progetto EDUC.

Obiettivo dipartimentale (rif. Allegato 4): Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività anche internazionale; ridurre il numero degli inattivi, nell'ottica del miglioramento continuo.

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della ricerca.

La tipologia di indicatori prescelti sono differenziati per colore come segue:

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

Schema 1 – Obiettivi e indicatori previsti nell’ambito della ricerca.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.1
DENOMINAZIONE	<i>Migliorare la qualità della produzione scientifica</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	<i>Migliorare la qualità della ricerca per una maggiore competitività e riconoscimento anche internazionale.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	Obiettivo dipartimentale
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL’OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<p>1. Δ Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (nell’ultimo triennio)</p> <p>2. Δ Percentuale di articoli su rivista fascia Q2 / totale articoli (nell’ultimo triennio)</p> <p>3. Δ Percentuale di articoli su rivista fascia Q1 / totale articoli (NEORECLUTATI) (nell’ultimo triennio)</p> <p>4. Δ Percentuale di articoli su rivista fascia Q2 / totale articoli (NEORECLUTATI) (nell’ultimo triennio)</p> <p>5. Numero brevetti depositati/licenziati del personale afferente</p> <p>6. N° di premi e riconoscimenti pro-capite (nell’ultimo triennio)</p> <p>.....</p>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.2
DENOMINAZIONE	<i>Riduzione del numero di docenti inattivi</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	<i>Coinvolgimento di tutti i ricercatori/docenti del Dipartimento nell’attività di ricerca e divulgazione.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	Obiettivo dipartimentale

INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>7. Numero inattivi</i>
--	---------------------------

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	RD.3
DENOMINAZIONE	<i>Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Mantenere in costante aumento il livello di internazionalizzazione delle attività di ricerca del Dipartimento adattando le attività alle circostanze esterne.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	R.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>8. Prodotti con coautori internazionali</i> <i>9. Numero collaborazioni internazionali</i>

3.3. Azioni e indicatori

Schema 2 - Azioni programmate dell'ambito della ricerca

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.1
DESCRIZIONE	<i>Sensibilizzare e incentivare i docenti, ricercatori e dottorandi alla collaborazione nelle diverse strategie di ricerca del Dipartimento.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.1 e RD.2
RISORSE E TEMPI	<i>Fondo ordinario del Dipartimento e fondi personali e di premialità per la ricerca, altre disponibilità del Dipartimento</i>
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>1. Numero iniziative di sensibilizzazione realizzate/numero di iniziative di sensibilizzazione programmate</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	1. 0/5
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	1. 5/5

AZIONE/I	
AZIONE/I	AR.2
DESCRIZIONE	<i>Attivare modalità innovative di collaborazione internazionale per la ricerca, attraverso seminari e incontri online con partner stranieri. Coinvolgere dottorandi e studenti in tali iniziative.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	RD.3 – DD.1

RISORSE E TEMPI	<i>Fondo ordinario del Dipartimento e fondi di progetto</i>
RESPONSABILE	<i>Consiglio di Dipartimento</i>
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Numero eventi internazionali realizzati</i> 2. <i>Numero discenti coinvolti</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 0 2.
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2 eventi l'anno 2. Tutti i dottorandi assegnati ai docenti del Dipartimento

4. Programmazione nell'ambito della didattica istituzionale

4.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Nel triennio di pianificazione strategica appena passato il Dipartimento di Scienze Chirurgiche ha focalizzato i propri obiettivi sulla didattica dei Corsi di Studio. Il Dipartimento ha raggiunto i target prefissati per entrambi gli obiettivi stabiliti, che riguardavano il miglioramento della regolarità delle carriere degli studenti e il miglioramento dell'internazionalizzazione della didattica. Ciò nonostante, il Dipartimento riconosce che esiste un margine di miglioramento ancora ampio sull'internazionalizzazione della didattica dei Corsi di Studio, in particolare nell'area di Odontoiatria.

Infatti, il Dipartimento contribuisce alla didattica di tutti i CdS della Facoltà di Medicina, in proporzioni variabili sino a un terzo delle attività didattiche e per la laurea magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e Protesi dentaria il Dipartimento si occupa dell'erogazione del 70 % delle AD, pertanto è responsabile prioritario della pianificazione della didattica.

Per quanto riguarda le Scuole di Specializzazione di Area chirurgica, il Dipartimento ha riscontrato una criticità nella copertura degli insegnamenti tramite personale strutturato, progressivamente andato in quiescenza e non sostituito.

4.2. Strategia: Obiettivi pluriennali in ambito didattico

Pur continuando a tenere sotto stretto controllo gli obiettivi strategici definiti dall'Ateneo, definiti nel DSPI, nell'ambito della didattica istituzionale, il Dipartimento di Scienze Chirurgiche stabilisce per il triennio 2020-2022 di perseguire i seguenti obiettivi:

- Sostenere il miglioramento dell'internazionalizzazione, in particolare per i CdS di cui è Dipartimento di riferimento (LM41) (in coerenza con l'obiettivo dipartimentale - Allegato 4 DSPI e contribuendo all'obiettivo D3 – All. 1 DSPI: Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC).
- Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando le risorse di docenza necessarie (in coerenza con l'obiettivo dipartimentale - Allegato 4 DSPI: Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo).
- Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Area chirurgica (in coerenza con l'obiettivo D4: Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione della rete formativa).

Tali obiettivi sono collegati e coerenti con la programmazione strategica dell'Ateneo, descritta nel DSPI e suoi allegati, e sintetizzata negli obiettivi riportati qui sotto:

FINALITA' STRATEGICA DIDATTICA (cfr. Allegato 1): Migliorare la qualità e la sostenibilità dell'offerta didattica e dell'alta formazione nella dimensione nazionale ed internazionale, favorendo l'interdisciplinarietà, in relazione alle necessità culturali e professionali degli studenti e alle esigenze del territorio, anche attraverso la promozione delle pari opportunità, dell'inclusione e dell'integrazione.

Obiettivo D1: Favorire le immatricolazioni, la regolarità e la sostenibilità del percorso formativo, ridurre la dispersione e gli abbandoni.

Obiettivo D3: Accrescere la dimensione internazionale dell'Ateneo e l'attrattività, favorendo le opportunità di mobilità studentesca e del corpo docente e l'attivazione di corsi internazionali, anche grazie al Progetto EDUC.

Obiettivo D4: Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Ateneo anche con la razionalizzazione

della rete formativa.

Obiettivo D5: Promuovere la formazione continua degli insegnanti delle istituzioni scolastiche regionali.

Obiettivo D6: Favorire e diffondere la conoscenza in termini scientifici dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando una definizione efficace ed efficiente dei corsi di studio, nella dimensione nazionale ed internazionale, nell'ottica del miglioramento continuo.

Al fine di facilitare la lettura del Piano triennale, nella pagina successiva sono riportati gli obiettivi in forma tabellare.

Inoltre, si evidenzia la tipologia di indicatori prescelti differenziandoli per colore come segue:

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

Schema 3 – Obiettivi e indicatori previsti nell’ambito della didattica

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.1
DENOMINAZIONE	<i>Garantire la qualità e la sostenibilità dei percorsi formativi assicurando le risorse di docenza necessarie.</i>
DESCRIZIONE DELL’OBIETTIVO	<i>Garantire percorsi formativi che soddisfino le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie, con particolare riguardo alla LM41, LMCU in Odontoiatria e Protesi Dentaria.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	D.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL’OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Percentuale di laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio (iC25).</i> 2. <i>Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno (iC16bis).</i> 3. <i>Percentuale di studenti che proseguono nel II anno nello stesso corso di studio (iC14).</i> 4. <i>Valore massimo di sovraccarico didattico dei SSD facenti capo al Dipartimento (piani di rientro).</i> 5. <i>Numero e costo dei contratti di docenza a titolo oneroso attivati su SDD del Dipartimento.</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	DD.2
DENOMINAZIONE	<i>Migliorare il sistema delle scuole di specializzazione di Area chirurgica.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Garantire che i percorsi formativi delle scuole di specializzazione soddisfino le esigenze formative delle parti interessate nel medio-lungo periodo, assicurando le risorse di docenza necessarie.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	Ob. 4 All.1 DSPI
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Mantenimento apertura scuole di specializzazione esistenti</i> 2. <i>Apertura nuova Scuola di Specializzazione</i>

4.3. Azioni e indicatori

Schema 4 - Azioni programmate dell'ambito della didattica

AZIONE/I	
AZIONE/I	AD.1
DESCRIZIONE	<i>Rafforzare gli SSD in sofferenza didattica in relazione al Piano Strategico di Ateneo, del Dipartimento e alla Politica per la Didattica di Ateneo, comprese le Scuole di Specializzazione</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	DD.1 e DD.2
RISORSE E TEMPI	<i>Regolamento ripartizione interna dei punti organico. Triennio gennaio 2020-dicembre 2022.</i>
RESPONSABILE	<i>Responsabile operativo: CAV Responsabile approvazione Piano di Rientro: Consiglio di Dipartimento</i>
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Individuazione degli SSD da rafforzare in relazione all'offerta didattica complessiva e approvazione Piano di rientro del Dipartimento) – 100%</i> 2. <i>Completamento del Piano di rientro per step</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Da intraprendere</i> 2. <i>0%</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Conclusa</i> 2. <i>100%</i>

5. Programmazione nell'ambito della terza missione

5.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Nella programmazione precedente il Dipartimento di Scienze Chirurgiche si era proposto di perseguire i seguenti obiettivi:

- *Obiettivo TM.1: Aumentare le collaborazioni con enti di ricerca pubblici e privati nazionali e internazionali per iniziative comuni nel campo della ricerca medico-scientifica e delle sue applicazioni.*
- *Obiettivo TMD.2: Estendere le attività di comunicazione e condivisione con l'esterno mettendo a disposizione della collettività il patrimonio di conoscenze e competenze.*

Per il conseguimento del primo obiettivo si sono poste in essere due tipologie di azioni: aumentare il numero dei progetti di ricerca e/o delle collaborazioni con enti pubblici e privati nazionali e internazionali, attraverso la partecipazione a progetti di ricerca interdisciplinari ai bandi nazionali e internazionali con una ricaduta e visibilità sostanziale sul territorio; aumentare i finanziamenti da parte di aziende farmaceutiche o tecnologiche, focalizzate a specifiche applicazioni della ricerca medico-scientifica e ai settori produttivi in genere. Come concluso in sede di riesame, la correlazione tra le azioni realizzate e l'obiettivo si è dimostrata di difficile valutazione, per via della frammentarietà e incompletezza dei dati a disposizione. Le attività progettuali sono tracciabili e valutabili pienamente solo se finanziate, la ricaduta sul territorio delle attività progettuali che non hanno avuto finanziamenti non è monitorata. L'attività commerciale è più facilmente valutabile e i suoi risultati sono stati considerati soddisfacenti. In particolare, l'attività brevettuale realizzata dai docenti del Dipartimento si è dimostrata un punto di forza importante, meritevole di maggiore attenzione e investimento di risorse.

Per il secondo obiettivo l'azione portata avanti è stata aumentare l'organizzazione di eventi di divulgativi e ECM rivolti ai diversi interlocutori per dialogare sull'importanza e l'impatto della ricerca sulla società. L'attività di Public Engagement del Dipartimento è aumentata in quantità e qualità delle ricadute sul territorio, ma anche in questo caso si è rilevato in sede di riesame della programmazione 2017-2019 una criticità importante nella valorizzazione delle attività che i docenti e il Dipartimento hanno realizzato. Infatti, gli indicatori collegati all'azione hanno riportato risultati molto inferiori rispetto alle attività di PE organizzate e realizzate. La discrasia è dovuta al fatto che le attività di PE per essere valutate e valorizzate devono essere corredate di elementi ed evidenze, specificati per il nostro Ateneo in coerenza e conformità alle Linee Guida SUA-TM che l'ANVUR ha emanato nel novembre 2019, di cui le iniziative ad oggi organizzate sono state spesso sprovviste.

5.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per la Terza Missione

Pur continuando a tenere sotto stretto controllo gli obiettivi strategici definiti dall'Ateneo, definiti nel DSPI, nell'ambito della Terza Missione, il Dipartimento di Scienze Chirurgiche intende perseguire nel triennio 2020-2022 i seguenti due obiettivi strategici:

TM.1: Incrementare l'impatto economico e di visibilità delle attività di ricerca dipartimentali.

TM.2: Incrementare e valorizzare le iniziative di diffusione dei risultati della ricerca a beneficio della collettività.

Tali obiettivi sono collegati e coerenti con la programmazione strategica dell'Ateneo, descritta nel DSPI e suoi allegati, e sintetizzata negli obiettivi riportati qui sotto:

FINALITA' STRATEGICA TERZA MISSIONE (cfr Allegato 1): Sostenere la ricerca applicata o industriale, valorizzando il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso il trasferimento tecnologico, lo sviluppo del rapporto con le imprese e con le istituzioni, la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività.

Obiettivo TM1: Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico.

Obiettivo TM2: Favorire la diffusione di competenze trasversali in ambito imprenditoriale tra gli studenti, i dottorandi e ricercatori.

Obiettivo TM3: Valorizzare il ruolo dell'Ateneo nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività, con particolare attenzione ai temi dell'Agenda ONU 2030.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Migliorare la capacità di diffusione dei risultati della ricerca, del trasferimento tecnologico e del patrimonio culturale dell'ateneo a beneficio della collettività, nell'ottica del miglioramento continuo.

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della Terza missione.

La tipologia di indicatori prescelti è differenziata per colore come segue:

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

Schema 5 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Terza missione

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.1
DENOMINAZIONE	<i>Incrementare l'impatto economico e di visibilità delle attività di ricerca dipartimentali.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Incentivare e supportare l'attività brevettuale del personale afferente al Dipartimento.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	TM.1
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>1. n° brevetti depositati e/o licenziati nel triennio.</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	TMD.2
DENOMINAZIONE	<i>Incrementare e valorizzare le iniziative di diffusione dei risultati della ricerca a beneficio della collettività.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Valorizzazione delle attività di PE organizzate dai docenti e dal Dipartimento</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	TM.3
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Δ iniziative PE organizzate (+1%/annuo) 2. % iniziative valutabili/totale iniziative realizzate (target 100% alla fine del triennio)

5.3. Azioni e indicatori

Schema 6 - Azioni programmate dell'ambito della Terza missione.

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.1
DESCRIZIONE	<i>Incentivare l'attività brevettuale del personale afferente al Dipartimento</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.1
RISORSE E TEMPI	<i>Fondi per la ricerca</i>
RESPONSABILE	<i>Consiglio di Dipartimento</i>
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>1. numero attività finanziate con finalità brevettuale</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<i>1. 0</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<i>1. 2</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	ATM.2
DESCRIZIONE	<i>Sensibilizzare i docenti e ricercatori alla realizzazione di iniziative di PE.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	TMD.2 e AQD.2
RISORSE E TEMPI	<i>Cadenza semestrale.</i>

RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<i>1. Numero iniziative di sensibilizzazione realizzate/numero di iniziative di sensibilizzazione programmate</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	1. 0/5
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	1. 5/5

6. Programmazione per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione.

6.1. Risultati conseguiti nel periodo 2017-2019 ed analisi della situazione attuale

Per il triennio 2017-2019 il Dipartimento di Scienze Chirurgiche ha pianificato il raggiungimento di due obiettivi:

- Obiettivo AQ.1: Miglioramento della qualità, dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi attraverso azioni di semplificazione e re-ingegnerizzazione dei processi e delle procedure.
- Obiettivo AQ.2: Miglioramento della comunicazione verso gli interlocutori interni ed esterni al dipartimento

Per la realizzazione il primo obiettivo il Dipartimento si era impegnato a dotarsi di un Sistema di assicurazione della Qualità, conforme alle linee guida di Ateneo e nazionali entro il 2018, azione portata a compimento. Si era inoltre proposto di predisporre un sistema per la raccolta delle segnalazioni in forma anonima da parte delle parti interessate e un questionario online per rilevare il grado di soddisfazione delle parti interessate interne al DSC, in particolare del personale. Queste ultime due attività sono state accantonate, a vantaggio di interventi sull'organizzazione più urgenti.

Per il perseguimento del secondo obiettivo il Dipartimento si era proposto di effettuare tre tipologie di azioni: operare una revisione di tutti i contenuti presenti nel sito web per accrescerne l'accessibilità e visibilità, tale azione è stata effettuata, ma andrà armonizzata con la struttura del nuovo portale di Ateneo. Condurre indagini di mercato per definire strumenti di comunicazione, modalità e risorse necessarie per la creazione e l'utilizzo del marchio di Dipartimento, anche questa azione è stata accantonata, in favore di attività ritenute più urgenti. Costituzione di un Comitato di Indirizzo (CI) del Dipartimento, istituito secondo i tempi previsti

6.2. Strategia: Obiettivi pluriennali per l'Assicurazione della Qualità, l'organizzazione e la comunicazione

In risposta alla esigenza presentata nel paragrafo relativo alla finalità strategica Terza Missione, il Dipartimento di Scienze Chirurgiche prende atto di dover intervenire sulla propria organizzazione dei servizi per rispondere all'esigenza di strutturare un sistema di valorizzazione e monitoraggio delle iniziative di Terza Missione e in particolare di Public engagement. Gli obiettivi strategici che il Dipartimento intende perseguire per il triennio di programmazione 2020-2022, sono pertanto i seguenti:

- *AQD.1: Miglioramento della comunicazione esterna del Dipartimento tramite sito web.*
- *AQD.2: Implementare una efficiente gestione amministrativa delle iniziative di Terza Missione, in particolare quelle di Public engagement.*

Tali obiettivi sono collegati e coerenti con la programmazione strategica dell'Ateneo, descritta nel DSPI e suoi allegati, e sintetizzata negli obiettivi riportati qui sotto:

FINALITA' STRATEGICA ASSICURAZIONE DELLA QUALITA' ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE (cfr Allegato 1): Migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi attraverso un percorso di semplificazione e riorganizzazione che renda l'operato dell'ateneo sempre più trasparente e accessibile alla comunità universitaria e alla collettività.

Obiettivo AQ1: Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale ed economico patrimoniale dell'Ateneo, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva.

Obiettivo AQ2: Rendere l'operato dell'Ateneo sempre più trasparente per la comunità universitaria e i portatori di interesse esterni migliorando l'efficacia della comunicazione interna ed esterna.

Obiettivo AQ3: Sviluppo Sostenibile - Agenza ONU 2030: migliorare la Responsabilità sociale, con particolare

riguardo alle pari opportunità di genere, all'inclusione e integrazione e alla cultura dello sviluppo sostenibile.

Obiettivo dipartimentale (cfr Allegato 4): Realizzare progetti di integrazione sinergica delle attività amministrative tra i dipartimenti anche attraverso la dematerializzazione delle stesse.

Di seguito si riportano la/le tabella/e degli obiettivi del Dipartimento direttamente riferibili al macro-obiettivo dipartimentale associato nel DSPI all'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

La tipologia di indicatori prescelti è differenziata per colore come segue:

- *Indicatori utilizzati nell'Allegato 4 DSPI – NERO;*
- *Indicatori riferibili a quelli utilizzati nell'Allegato 4 DSPI rielaborati dal Dipartimento – BLU;*
- *Indicatori liberamente individuati dal Dipartimento – VERDE.*

Schema 7 - Obiettivi e indicatori previsti nell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	AQD.1
DENOMINAZIONE	<i>Miglioramento della comunicazione esterna del Dipartimento tramite sito web.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Attuare processi organizzativi che rendano sistematico l'adeguamento e l'aggiornamento dei contenuti al nuovo sito del Dipartimento.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AQ.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Data di aggiornamento dei contenuti del sito web non più obsoleta di 10 giorni alla data del controllo.</i> 2. <i>% contenuti pubblicati/contenuti da pubblicare</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	AQD.2
DENOMINAZIONE	<i>Implementare una efficiente gestione amministrativa delle iniziative di Terza Missione, in particolare di Public engagement.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Attuare processi organizzativi che valorizzino le iniziative di PE del Dipartimento e ne rendano sistematico il monitoraggio.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AQ.2 e TM.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<ol style="list-style-type: none"> 3. <i>% iniziative valutabili/totale iniziative realizzate (target 100% alla fine del triennio)</i>

OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO	
NUMERO	AQD.3
DENOMINAZIONE	<i>Implementare una efficiente gestione amministrativa per il monitoraggio delle Scuole di Specializzazione.</i>
DESCRIZIONE DELL'OBIETTIVO	<i>Attuare processi organizzativi che per la gestione amministrativa dei dati relativi alle Scuole di Specializzazione e ne rendano sistematico il monitoraggio.</i>
OBIETTIVI STRATEGICI SU CUI HA IMPATTO	AQ.2 e DD.2
INDICATORI DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO DI DIPARTIMENTO	<i>4. Realizzazione reportistica sulle scuole di specializzazione al 31 dicembre di ogni anno (2020, 2021, 2022)</i>

6.3. Azioni e indicatori

Schema 8 - Azioni programmate dell'ambito della Assicurazione della Qualità, organizzazione e comunicazione.

AZIONE/I	
AZIONE/I	AAQ.1
DESCRIZIONE	<i>Realizzare e attuare una procedura per la pubblicazione dei contenuti nel sito web del Dipartimento e metterla a regime come attività ordinaria</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	AQD.1
RISORSE E TEMPI	<i>Impiego di una unità di personale TA per la gestione del processo.</i>
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Realizzazione della procedura</i> 2. <i>Nomina del responsabile</i> 3. <i>Verifica periodica dell'aggiornamento del sito, secondo quanto stabilito dalla procedura</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>No</i> 2. <i>No</i> 3. <i>No</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>sì</i> 2. <i>sì</i> 3. <i>sì</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AAQ.2
DESCRIZIONE	<i>Realizzare e attuare una procedura per la valorizzazione delle iniziative di PEE metterla a regime come attività ordinaria.</i>
OBIETTIVI	AQD.2 e TMD.2

AI QUALI CONTRIBUISCE	
RISORSE E TEMPI	<i>Impiego di una unità di personale TA per la gestione del processo.</i>
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Realizzazione procedura con modulistica entro il 31.12.2020</i> 2. <i>Nomina responsabile procedura</i> 3. <i>Verifica dell'utilizzo della procedura da parte dei docenti</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..) o VALORE BASE (al 01.01.2020)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>No</i> 2. <i>No</i> 3. <i>No</i>
SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..) o TARGET (al 31.12.2022)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Si</i> 2. <i>si</i> 3. <i>si</i>

AZIONE/I	
AZIONE/I	AAQ.3
DESCRIZIONE	<i>Realizzare e attuare processi organizzativi per il riordino e il monitoraggio dei dati sulle Scuole di Specializzazione.</i>
OBIETTIVI AI QUALI CONTRIBUISCE	AQD.2 e TMD.2
RISORSE E TEMPI	<i>Impiego di una unità di personale TA per la gestione del processo.</i>
RESPONSABILE	CAV
INDICATORE DELL'AZIONE (fonte dati e modalità di calcolo)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Realizzazione di uno standard di reportistica utile al monitoraggio delle Scuola di Specializzazione il 31.12.2020</i> 2. <i>Nomina responsabile procedura</i> 3. <i>Produzione reportistica annuale e trasmissione alla CAV</i>
SITUAZIONE BASE (es: da intraprendere, parzialmente intrapresa,..)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>No</i> 2. <i>No</i>

o VALORE BASE (al 01.01.2020)	3. <i>No</i>
<p>SITUAZIONE ATTESA (es: in fase di conclusione, conclusa, parzialmente intrapresa,..)</p> <p>o TARGET (al 31.12.2022)</p>	<p>1. <i>Si</i></p> <p>2. <i>si</i></p> <p>3. <i>si</i></p>

