

Allegato 1 alla Guida Operativa per la redazione del Piano triennale dei Dipartimenti

Schema per la raccolta degli obiettivi, azioni e indicatori

Finalità Strategica Ricerca	<i>Definizione della finalità strategica</i>					
Obiettivo	Azione		Responsabile politico	Responsabile operativo	Indicatore	
	Descrizione	Calendarizzazione			Valore iniziale	Valore finale
Obiettivo R1 Consolidare e/o aumentare la quantità e la qualità della produzione scientifica del Dipartimento, in particolare dei SSD più deboli, nell'ottica della multidisciplinarietà, dell'internazionalizzazione e del miglioramento continuo.	Azione R1.1 Promuovere la collaborazione tra i ricercatori riorganizzando la fruibilità dei laboratori e di altri spazi dipartimentali, ed allocando specifiche risorse per i servizi infrastrutturali di gestione. Quest'ultima azione mira a mantenere efficiente il patrimonio strumentale del dipartimento, favorendo le attività dei ricercatori, che potranno migliorare la qualità della ricerca. Saranno incoraggiati l'aumento delle pubblicazioni possibilmente su riviste classificate Q1 e la disseminazione dei risultati.	2017, 3 anni Indicatori a e c: monitoraggio annuale; Indicatore b: VQR3 rispetto a VQR2 (2011-14)	CoDip	DirDip Giu-Dip	a) n° ricercatori inattivi (anche parzialmente) = 2 b) Risultati VQR2 vedasi par. 4.1.2 c) giugno 2017 IQ = 48/56 = 0.988 vedasi par. 4.3	a) n° = 1 b) VQR3 ≥ VQR2 c) IQ = 1
	Azione R1.2 Incentivare la quantità e la qualità della produzione scientifica aumentando, nell'assegnazione dei fondi di ateneo destinati alla ricerca, la quota premiale riferita alle soglie concorsuali per SSD e ai quartili nelle categorie di riferimento.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip	CoDip CAV-Dip PQA NVA DirRicter	a) giugno 2017 IQ = 48/56 = 0.988 vedasi par. 4.3 b) giugno 2017 PA = 9/19 = 0.47 PO = 21/28 = 0.75 C = 4/7 = 0.57	a) giugno 2018 IQ = 1 b) giugno 2020 PA = 0.5 PO = 0.78 C = 0.71
Obiettivo R2 Promuovere l'internazionalizzazione della ricerca incentivando la partecipazione a programmi di interscambio	Azione R2.1 Potenziare e consolidare le reti internazionali di collaborazione e partenariato: a) utilizzando i programmi di scambio per il personale e per i dottorandi, i programmi Visiting Professor (VP)/Scientist finanziati dal Regione Sardegna, b) riorganizzando gli spazi dipartimentali e la fruibilità dei laboratori per l'accoglienza e l'integrazione di dottorandi e ricercatori stranieri, c) introducendo premialità nelle assegnazioni dei fondi di ricerca istituzionali per i ricercatori che pubblicano con VP e coautori stranieri.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip	CoDip DirRicter	a) n° ospiti e dottorandi stranieri/anno = 15 b) 2015: n° VPm = 1 c) % pubb. coautori internazionali = 45% d) n° Pr (2016) = 2	a) Δ n° ≥ 0 b) n° VPm = 0 c) % = 46% d) Pr ≥ 2

Finalità Strategica 3 ^a Missione	Definizione della finalità strategica					
	Azione		Responsabile politico	Responsabile operativo	Indicatore	
	Descrizione	Calendarizzazione			Valore iniziale	Valore finale
Obiettivo TM1 Promuovere la valorizzazione dei risultati della ricerca applicata e il trasferimento tecnologico.	Azione TM1.1 Sostenere la presentazione di progetti su fondi dedicati alla ricerca applicata con imprese, mediante l'organizzazione di seminari per favorire le conoscenze sulla valorizzazione della proprietà intellettuale a titolarità dell'Ateneo tramite licensing e sfruttamento diretto dei risultati della ricerca.	2017, 3 anni monitoraggio annuale <u>indicatore b</u> : entro 3 anni	CoDip	CoDip CAV-Dip CommissioneTM-Dip DirDip	a) 2016 P = 7 b) 2016 B = 0 c) 2016 C = 10 d) 2016 S = 0	a) P ≥ 7/anno b) B = 1 c) C ≥ 10/anno d) S = 1/anno
	Obiettivo TM2 Valorizzare il ruolo dipartimento nel territorio attraverso la diffusione dei risultati della ricerca e del suo patrimonio culturale a beneficio della collettività.	Azione TM2.1 Organizzare eventi di divulgazione delle attività di ricerca del Dip rivolti alle diverse tipologie di portatori di interesse ed interventi per la formazione continua; stipulare accordi con enti pubblici e privati; incentivare la partecipazione dei ricercatori alle iniziative di Ateneo mirate al territorio come UniCA&Imprese.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip CommissioneTM-Dip	DirDip CoDip CAV-Dip CommissioneTM-Dip	a) 2015 PB = 8 b) 2014-15 AQ = 2
	Azione TM2.2 Consultare regolarmente il Comitato di Indirizzo del Dip incrementando la collaborazione con i portatori di interesse.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip DirDip	DirDip CI-Dip	2016 n° proposte operative attuate = 1	n° proposte operative attuate ≥ 1

Finalità Strategica Didattica	Definizione della finalità strategica					
Obiettivo	Azione		Responsabile politico	Responsabile operativo	Indicatore	
	Descrizione	Calendarizzazione			Valore iniziale	Valore finale
Obiettivo D1 Migliorare l'organizzazione del piano delle coperture degli insegnamenti nella offerta formativa dei Corsi di studio in cui è coinvolto il personale docente del Dipartimento	Azione D1.1 Programmare: a) la ripartizione del carico didattico nell'ambito dei diversi SSD, b) le priorità sul reclutamento allo scopo di garantire la sostenibilità didattica dei diversi SSD, in particolare per i CdS gestiti dal Dipartimento	2017, 3 anni monitoraggio annuale indicatori triennali	CoDip CdS	CoDip DirDip Facoltà CdS NVA	vedasi par. 5.2/5.3 a) Indice didattico ID = 0.607 b) SSD e PDid PDid = 1 per 2 SSD	a) ID = 0.65 b) PDid = 1 per 4 SSD
	Azione D1.2 Monitorare la valutazione dei docenti da parte degli studenti, analizzando le criticità e individuando le soluzioni, promuovendo la comunicazione studenti-docenti.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip CdS	CoDip DirDip Facoltà CdS NVA	vedasi par. 5.3 a) 2016 Criticità 8 insegnamenti	a) Criticità < 6 insegnamenti
Obiettivo D2 Migliorare l'organizzazione del dipartimento per favorire l'inserimento dei dottorandi e dei giovani in formazione, promuovendo azioni mirate a garantire integrazione e benessere degli ambienti di lavoro.	Azione D2.1 Riorganizzare gli spazi dipartimentali per fornire ai dottorandi ambienti adeguati al lavoro, in termini di studi e fruibilità dei laboratori, ampliare l'offerta formativa del corso di dottorato con l'inserimento di insegnamenti su nuove tematiche e corsi tecnico-pratici, favorire il coinvolgimento dei dottorandi nelle attività dipartimentali nell'ottica di un miglioramento continuo dei servizi forniti.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip Collegio Docenti Dottorati	CoDip DirDip Collegio Docenti Dottorati	vedasi par. 5.3 2016 a) E dot = 3 b) CDot: STC = 11 STTA = 5	a) E = 5 b) CDot: STC = 14 STTA = 6
	Azione D2.2 Promuovere la partecipazione dei dottorandi e di altri giovani in formazione ad incontri e seminari con i rappresentanti del territorio e del mondo del lavoro.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip Collegio Docenti Dottorati	CoDip DirDip Collegio Docenti Dottorati	E = 0	E = 2
	Azione D2.3 Potenziare la mobilità degli studenti di dottorato nei vari programmi di scambio internazionale allo scopo di ottenere il titolo di dottore europeo o in co-tutela	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip Collegio docenti dottorato	CoDip Collegio docenti dottorato	vedasi par. 5.3 a) STC: % DE 2017 91%; Ct =1 STTA: DE e Ct =0 b) media 2014-16 STC: 5 mesi STTA: 4 mesi	a) STC: DE ≥ 90% , Ct = 2 STTA: DE, Ct > 0 b) media mesi STC: 8 mesi STTA: 8 mesi

Finalità Strategica Qualità e Organizzazione	<i>Definizione della finalità strategica</i>					
Obiettivo	Azione		Responsabile politico	Responsabile operativo	Indicatore	
	Descrizione	Calendarizzazione			Valore iniziale	Valore finale
Obiettivo AQ1 Consolidare e migliorare la performance organizzativa, funzionale e patrimoniale del Dipartimento, con attenzione ad una gestione efficace ed efficiente delle risorse, al miglioramento continuo, alla trasparenza e alla riduzione dei rischi di vulnerabilità corruttiva	Azione AQ1.1 Implementare la fruibilità dei laboratori e la cultura sulla sicurezza e la gestione corretta dei rifiuti in collaborazione con SPP e Direzione opere pubbliche.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip	DirDip Responsabili dipartimentali Direzioni Opere Pubbliche SSP	% n° laboratori fruibili = 20%	% n° lab. 25% in 3 anni
	Azione AQ1.2 Migliorare il portale del Dipartimento ottimizzando l'inserimento delle informazioni per tipologia di utente, in collaborazione con Comitato di Indirizzo, Studenti dei CdS, Dottorandi e Assegnisti; sostenere l'implementazione della Amministrazione Trasparente e Prevenzione della Corruzione.	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip RQ-Dip CAV-Dip Segr-Amm	DirDip Responsabili dipartimentali	giugno 2017 completezza dei dati inseriti in amministrazione trasparente: 90%	giugno 2020 100 %
	Azione AQ1.3 Verificare il grado di benessere organizzativo percepito dal personale strutturato e dai lavoratori equiparati mediante questionari annuali da predisporre	2017, 3 anni monitoraggio annuale	CoDip RQ-Dip Segr-Amm	DirDip Responsabili dipartimentali	giugno 2017 grado di soddisfazione n.d. IS = 0	giugno 2018 IS ≥ 6