



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI**  
**DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI**

SELEZIONE N. 17/2019

Per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) – GROVID" (CUP F72F16003250002) resp. prof. Vittorio Pelligra

**APPROVAZIONE ATTI E CONFERIMENTO INCARICO**

**IL DIRETTORE**

- VISTO** l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;
- VISTO** che il già citato art. 7 co. 6, D.Lgs. 165/2001, prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e dev'essere coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;
- VISTO** che l'art. 7 commi 6 e 6-bis, D.Lgs. 165/2001, prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;
- VISTA** la circolare prot. 147808 dell'11 agosto 2017;
- CONSIDERATO** che questo Dipartimento ha in corso il Progetto "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) – GROVID (CUP F72F16003250002) resp. prof. Vittorio Pelligra";
- CONSIDERATO** che nell'ambito della citata Progetto è emersa la necessità di acquisire una prestazione di lavoro autonomo di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un esperto di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria avente ad oggetto quanto indicato nel presente avviso;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento assunta in data 20/05/2019 che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato la procedura selettiva in oggetto;
- VISTO** l'avviso pubblico n.17/2019, protocollo n. 125958 del 07/06/2019, pubblicato in pari data, con il quale è stata indetta la selezione per soli titoli per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo da eseguirsi entro 3 (tre) mesi, e dell'importo di € 2.304,15 (duemilatrecentoquattro//quindici euro) esclusi gli oneri a carico dell'Amministrazione o l'eventuale IVA e la rivalsa previdenziale nell'ambito del Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) – GROVID" (CUP F72F16003250002) resp. prof. Vittorio Pelligra

VISTA la Disposizione Direttoriale n.396 del 21/06/2019 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice;  
ACCERTATA a seguito dello stesso avviso pubblico l'impossibilità oggettiva di avvalersi all'interno di questa struttura di una figura di comprovata specializzazione a svolgere la prestazione di cui al presente avviso;  
ESAMINATI gli atti della procedura comparativa;  
ACCERTATA la copertura finanziaria a valere sul progetto su "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) – GROVID (CUP F72F16003250002) resp. prof. Vittorio Pelligra". Codice Ugov: RICALTRO\_CTC\_2017\_PELLIGRA. UA:00.24

### DISPONE

ARTICOLO 1 Sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa della domanda relativa alla selezione per soli titoli per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo avente ad oggetto la realizzazione di n. 2 esperimenti sul tema del "North-South divide" attraverso lo studio della numerosità del campione di partecipanti, l'organizzazione logistica delle sessioni sperimentali, il reclutamento dei soggetti, l'assistenza ai partecipanti durante le fasi preliminari di comunicazione delle istruzioni e pre-test, la raccolta dati, il data-cleaning e l'analisi statistica preliminare.

ARTICOLO 2 E' approvata la sottoindicata graduatoria generale di merito del candidato risultato idoneo:

Nome e Cognome	Valutazione dei Titoli	Totale
Medda Tiziana	80/100	100/100

ARTICOLO 3 Di conferire alla Dott.ssa Tiziana Medda l'incarico di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "GRO.V.I.D. (Economic Growth, Cultural Values and Institutional Design: Theory and Empirical Evidence) – GROVID" (CUP F72F16003250002) resp. prof. Vittorio Pelligra

f.to Il Direttore del Dipartimento  
Prof.Aldo Pavan