



Avviso pubblico di selezione n° 06/2019 per il conferimento di un contratto di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto: "Progetti di ricerca L.R. 7/2007 - Progetti Capitale Umano ad Alta Qualificazione annualità 2015" dal titolo "The Role of Genders in Jobs Polarization and Structural Transformation" – resp. Scientifico Prof. Alessio Moro (CUP F72F16002980002)

VERBALE 1 - VALUTAZIONE TITOLI

Il giorno 21/02/2019, presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali, alle ore 12:00 si è riunita la commissione nominata con Disposizione Direttoriale N. 96 del 14 febbraio 2019 per l'esame dell'ammissibilità e la valutazione dei titoli delle domande di cui alla selezione in oggetto, per collaborazione che avrà ad oggetto le seguenti attività:

la redazione di un report contenente i risultati dell'analisi della relazione tra ore lavorate dalle donne high-skilled e il costo dei servizi sostituibili alla produzione domestica negli USA, effettuata attraverso l'elaborazione dei dati IPUMS international (<https://international.ipums.org/international/>).

La commissione risulta così composta:

Prof. Paolo Mattana	Professore Ordinario, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali - CIREM Presidente
Prof. Alessio Moro	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali - CIREM Componente
Prof. Stefano Matta	Professore Associato, Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali – CIREM Segretario Verbalizzante

La Commissione dispone in totale di 100 punti per la suddetta valutazione comparativa. In base all'art. 9 dell'avviso di selezione costituiscono titoli utili ai fini della valutazione i seguenti:

- **titolo di studio:** Laurea Magistrale in Scienze Economiche (Classe di laurea LM56) o equipollenti (votazione minima 108/110).
- **comprovata esperienza professionale:** Esperienza professionale e/o di ricerca nella stesura di report e/o working paper scientifici o di policy.

Sempre in base all'art.9 dell'avviso di selezione la valutazione dei titoli avviene secondo i seguenti criteri:

Voto di laurea (max 50 punti)

– Votazione da 108 a 109: punti 40

– Votazione da 109 a 110: punti 45



– Votazione 110 e 110 con lode: punti 50

- Comprovata esperienza professionale (max 50 punti):
 - 4 punti per ogni mese di attività professionale coerente con la prestazione richiesta.

Il vincitore deve aver conseguito la votazione di almeno 75.

La commissione verifica preliminarmente che dato il decorso del termine di 5 giorni dalla richiesta del Dipartimento alla Direzione del Personale, come previsto dalla circolare prot. 147808 dell'11/08/2017, si è accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi di una risorsa interna di personale per svolgere il predetto incarico, anche avuto riguardo alla mancata presentazione delle domande da parte di dipendenti idonei.

La commissione procede quindi all'apertura del plico pervenuto al fine di accertare preliminarmente i requisiti di ammissibilità previsti dall'avviso di selezione. Risulta pervenuta un'unica domanda:

Carlo Valdes PROT N 38092 DEL 05_02_2019

I Commissari dichiarano di non avere con la medesima alcun vincolo di parentela o affinità fino al 4° grado incluso, e che non sussistono situazioni di incompatibilità fra i Commissari e la stessa, secondo quanto previsto dalle norme vigenti in materia, e verificato che il candidato sia in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 7 dell'avviso di selezione, stabilisce che la domanda di Carlo Valdes è ammissibile. La commissione procede alla valutazione dei titoli.

In base ai criteri determinati si assegnano i seguenti punteggi:

Candidato	Voto di Laurea	Esperienza professionale	Altri titoli	TOTALE
Carlo Valdes	50	50		100/100

Il candidato Carlo Valdes è dichiarato vincitore della selezione.

La commissione conclude i lavori alle 12:30.

Letto approvato e sottoscritto

Presidente
Paolo Mattana

Segretario
Stefano Matta

Componente
Alessio Moro

Cagliari, 21/02/2019