



Università degli Studi di Cagliari

DIREZIONE PER IL PERSONALE

Dirigente: Dott.ssa Fabrizia Biggio

Settore Affari Generali, Servizi Ispettivi e

Procedimenti disciplinari

Resp. Dott. Francesco Cara

- A tutto il Personale non docente
- Ai Presidenti di Facoltà
- Ai Direttori di Dipartimento
- Ai Direttori dei Centri
- Ai Dirigenti delle Direzioni
- Ai Responsabili degli Uffici Speciali e Segreterie Particolari
- Al Responsabile dell'Ufficio per le Relazioni Sindacali

Cagliari, 18.09.2018

Prot. nr. 173877 - XI/A /F. Cara

Oggetto: novità CCNL Comparto Istruzione e Ricerca: assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici.

Con la presente circolare si illustra l'istituto contrattuale in oggetto, non previsto dal precedente CCNL del Comparto Università e presente nel CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

1. **Art. 51 – Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici: sono previsti specifici permessi, nella misura massima di 18 ore annuali, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro, fruibili su base sia giornaliera che oraria.**
 - a) I predetti permessi sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del periodo di comporta (con medesimo regime economico ai sensi del comma 8 dell'art.35 del CCNL del Comparto Università).
 - b) Convenzionalmente sei ore di permesso fruito su base oraria corrispondono ad una intera giornata lavorativa.
 - c) I permessi fruiti ad ore non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni.
 - d) I permessi orari sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore previste dal CCNL o da altre fonti normative, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative (conto recupero).
 - e) I permessi orari possono essere fruiti anche cumulativamente per la durata dell'intera giornata lavorativa che si dovrebbe effettuare.
 - f) Nel caso di fruizione per l'intera giornata, il trattamento economico accessorio sarà sottoposto alla decurtazione prevista per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza per malattia.



- g) La domanda di fruizione dei permessi dovrà essere presentata nel rispetto di un termine di preavviso di almeno 3 giorni. Nei casi di particolare e comprovata urgenza o necessità la domanda potrà essere presentata anche nelle 24 ore precedenti la fruizione e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui si intende fruire del permesso orario/giornaliero.
- h) L'assenza per i permessi è giustificata mediante una attestazione, anche in ordine all'orario, redatta dal medico o dal personale della struttura, anche privata, che ha svolto la visita o la prestazione. L'attestazione dovrà essere presentata dal dipendente alla competente Direzione per il Personale; il detto obbligo non sussiste se sarà trasmessa, direttamente a questa Amministrazione, anche per via telematica, dal medico o dalla struttura.
- i) Nel caso di concomitanza tra l'espletamento di visite specialistiche, terapie o esami diagnostici e lo stato di malattia, l'assenza lavorativa sarà imputata a malattia, con conseguente trattamento giuridico ed economico.
L'assenza per malattia sarà imputata a malattia anche nel caso in cui l'espletamento di visite specialistiche, terapie o esami diagnostici, per le caratteristiche di esecuzione e di impegno organico, determinano una incapacità lavorativa.
In tali casi, l'assenza per malattia dovrà essere giustificata dal medico curante con invio del certificato on line all'INPS, ovvero secondo quanto riportato nella lettera h).
- j) Nel caso di patologie che richiedano periodicamente ed anche per lunghi periodi, terapie comportanti incapacità al lavoro, il lavoratore dovrà presentare alla Direzione per il Personale un'unica certificazione del medico curante, anche cartacea, che ne attesti la necessità.
La certificazione dovrà essere presentata prima dell'inizio della terapia, fornendo il calendario, ove previsto. A tale certificazione dovranno fare seguito le singole attestazioni di presenza, come indicato nelle lettere h) ed i), dalle quali risulti l'effettuazione delle terapie nelle giornate previste, nonché il fatto che la prestazione è somministrata nell'ambito del ciclo o calendario di terapie prescritto dal medico.
- k) Resta ferma la possibilità, per le assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, di usufruire in alternativa alle 18 ore trattate nella presente circolare, di tutte le tipologie di permessi previsti dal CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca nonché dai precedenti CCNL del Comparto Università, nonché del conto recupero..

Si invita tutto il personale tecnico amministrativo, per la fruizione dei permessi retribuiti indicati, ad uniformarsi alle procedure sopra descritte.

Il Dirigente
Dott.ssa Fabrizia Biggio