

**OGGETTO:** Dipartimento di Giurisprudenza-Avviso pubblico di selezione n. 5/2017

**SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 BORSA DI RICERCA DAL TITOLO I** licenziamenti discriminatori alla luce delle recenti riforme tra diritto interno e diritto dell'Unione europea- Discriminatory dismissals in national and Eu law : Responsabile Scientifico: prof.ssa Maria Virginia Sanna

## VERBALE

presso i locali del Dipartimento di Giurisprudenza in Via S. Ignazio 17, Cagliari, si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione di cui all'oggetto, composta da:

Prof.ssa Piera Loi, Presidente  
Dott.ssa Sonia Fernandez Sanchez, Componente  
Prof. Enrico Maria Mastinu, Segretario

La Commissione, su invito del Presidente, procede all'esame del bando di selezione, nonché delle norme di legge vigenti in materia di pubblici concorsi.

Come riportato nel bando di selezione, la valutazione viene effettuata sulla base dei titoli e di un colloquio sulle tematiche generali proprie dell'incarico. La Commissione giudicatrice, verificati i requisiti di ammissione, definisce preliminarmente le modalità e i criteri di valutazione dei titoli previsti nel bando ed il punteggio minimo per l'ammissione al colloquio, disponendo di 100 punti, di cui 60 punti per la valutazione dei titoli e 40 per la valutazione del colloquio.

A) pubblicazioni; 5 punti per ogni pubblicazione (fino ad un massimo di 25 punti)

B) attività professionale o di consulenza presso istituzioni di parità 5 punti per ogni anno di attività professionale o di consulenza in materia lavoristica e di parità (fino ad un massimo di 20 punti)

C) relazione in convegni di diritto del lavoro. (2,5 punti per ogni relazione a convegno (fino ad un massimo di 15 punti)

I componenti la Commissione prendono visione dell'elenco dei candidati e dichiarano l'inesistenza di rapporti di parentela o affinità fino al quarto grado con i candidati.

La Commissione, procede quindi alla verifica dei requisiti di ammissione.

Ha presentato domanda nei termini stabiliti nel bando:

Simone Auriemma,

Esaminata l'unica istanza pervenuta si accerta la presenza dei requisiti di ammissione ai sensi dell'art. 2 del bando di selezione.

La Commissione procede poi con la valutazione dei titoli e l'attribuzione dei relativi punteggi. Sulla base del curriculum vitae e dei titoli presentati, vengono attribuiti al candidato Simone Auriemma, nel rispetto di quanto previsto dal bando di selezione, i seguenti punteggi:

A) Pubblicazioni: 25 punti;

B) attività professionale o di consulenza presso istituzioni di parità o di consulenza in materia lavoristica e di parità: 20 punti;

C) relazione in convegni di diritto del lavoro, 15 punti

Al candidato si assegna un tale di punti 60 per il titoli

Alle ore 18.50, il presidente della Commissione chiama il candidato Simone Auriemma, di cui ha accertato l'identità, mediante esibizione del documento di identità, per lo svolgimento del colloquio orale, avendo il candidato rinunciato ai termini per la prova orale.

La Commissione rivolge al candidato una domanda sulla giurisprudenza Europea in materia di discriminazioni.

Il candidato esce dallo Studio alle ore 19.10 e la Commissione procede alla valutazione del colloquio, a cui assegna il punteggio di seguito riportato: 35 punti

Pertanto, il punteggio complessivo è di 95 punti e il candidato viene dichiarata idoneo.

Alle 19.15 la Commissione scioglie la seduta

Letto, approvato e sottoscritto

Cagliari, 18 Luglio 2018

Il presidente: ~~Prof.ssa~~ Piera Loi

Il componente: Dott.ssa Sonia Fernandez Sanchez

Il segretario: Prof. Enrico Maria Mastinu