

**È un contratto di lavoro  
che si attiva in  
convenzione con  
l'Università.**

**Presenta molti vantaggi  
per i giovani e le imprese.**



### **Diverse tipologie:**

**L'apprendistato di alta formazione**  
si rivolge a coloro che siano iscritti  
a un percorso universitario  
o post lauream.

**L'apprendistato di ricerca**  
si rivolge a giovani laureati o  
diplomati. Oltre all'attività  
lavorativa, all'apprendista viene  
assegnata un'attività di ricerca su  
tematiche di interesse del datore di  
lavoro.

L'apprendistato in convenzione con  
l'Università consente anche di  
svolgere il periodo di praticantato  
per l'accesso alle professioni  
ordinistiche.



**Università degli Studi  
di Cagliari**

**Apprendistato  
di alta formazione  
e ricerca**



**Il ponte tra l'università e il mondo del lavoro!**



L'apprendistato di alta formazione e ricerca si rivolge ai giovani fino ai 29 anni.

Possono assumere apprendisti i datori di lavoro privati, in qualsiasi settore.

## Come funziona l'apprendistato?

L'apprendista è un lavoratore dipendente e il suo trattamento economico è disciplinato dal Contratto collettivo di riferimento del datore di lavoro.

## Quanto dura?

La durata minima è di 6 mesi.

L'apprendistato di alta formazione si conclude quando l'apprendista consegue il titolo di studio. L'apprendistato di ricerca si conclude quando la

ricerca viene portata a termine (periodo massimo: 36 mesi)

## E dopo l'apprendistato?

Alla fine del periodo di apprendistato, il datore di lavoro e l'apprendista possono liberamente recedere dal rapporto di lavoro.

In assenza di recesso, il rapporto prosegue a tempo indeterminato.

## I vantaggi per chi assume

- **Sgravi retributivi:** possibilità di inquadrare l'apprendista fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire o di riconoscere una retribuzione pari a una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato.
- Il datore di lavoro:
  - è **esonerato** da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione che si svolgono all'università;
  - è tenuto al pagamento di una **retribuzione pari al 10%** di quella spettante al lavoratore, per le ore di formazione svolte in ambito aziendale.
- **Sgravi contributivi:** consistente riduzione dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro

## La collaborazione con l'Università

La caratteristica fondamentale dell'apprendistato di alta formazione e ricerca è **la collaborazione con l'Università**.

Durante il percorso di apprendistato, l'Ateneo metterà a disposizione dell'apprendista tutti gli strumenti - banche dati, materiale didattico, attrezzature - necessari per assicurare un ottimale percorso di apprendistato, promuoverà la partecipazione dell'apprendista a iniziative formative e di ricerca e individuerà un tutor - docente o ricercatore - chiamato a interagire col tutor aziendale e con l'apprendista.

## Come si attiva l'apprendistato?

- Datore di lavoro e Università sottoscrivono un **Protocollo**;
- Il tutor universitario redige il **Piano formativo individuale**, con il coinvolgimento del datore di lavoro;
- Il datore di lavoro procede all'assunzione dell'apprendista.

## Come scegliere l'apprendista da assumere?

L'Ateneo gestisce un database delle candidature di giovani interessati all'apprendistato di alta formazione e ricerca e, su richiesta, fornisce ai datori di lavoro i profili dei candidati coerenti con le esigenze aziendali.

I datori di lavoro ricevono dagli uffici dell'Università di Cagliari il supporto amministrativo necessario per l'attivazione dei percorsi di apprendistato.

**Dove siamo: Università degli Studi di Cagliari – Direzione per la ricerca e il territorio – Via S. Giorgio, 12 – Cagliari – Ingresso n. 3, 1° piano**

**Contatti: Silvia Murgia, tel. 070 6758409, mail: silviamurgia@unica.it – e-mail: apprendistato.unica@unica.it**