



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Area Personale

Servizio personale tecnico amministrativo

Settore reclutamento e mobilità del personale tecnico amministrativo

Risposta a nota N°. .....

Allegati N°. .....

VII.2

A tutte le Amministrazioni interessate

LORO SEDE

OGGETTO: art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 – Posti vacanti presso questo Ateneo

Al fine di favorire l'attuazione dei trasferimenti del personale tecnico amministrativo del comparto Università ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001, questa Amministrazione comunica che è disponibile n. 1 posto nell'Area delle Elevate Professionalità, Settore professionale tecnico - informatico.

Potranno inoltrare la domanda di trasferimento i dipendenti inquadrati a tempo indeterminato nell'Area corrispondente, in possesso dei requisiti di cui alla scheda allegata.

Le domande di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovranno essere presentate tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo *web*, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite *login* con **Identità Digitale (es.: SPID, CIE etc)**.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata **entro le ore 14:00 del giorno 08.05.2025**. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili, e i candidati non saranno ammessi alla procedura di mobilità.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione. Gli interessati alle procedure dovranno, pertanto, presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso, secondo le indicazioni sopra descritte.

La domanda dovrà essere redatta secondo il *Format* di candidatura presente sul portale e dovrà contenere:

1. i dati anagrafici;
2. il titolo di studio, i corsi di formazione e di aggiornamento seguiti, nonché le esperienze professionali maturate presso l'Ente di appartenenza
3. data di assunzione, categoria e area di appartenenza, stipendio in godimento, assenze dal servizio, eventuali sanzioni disciplinari;
4. la situazione familiare;
5. la motivazione della richiesta di trasferimento;
6. la dichiarazione di possedere nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento, esclusivamente nelle ipotesi indicate all'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 3, comma 7, lettera b) del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

7. la dichiarazione che l'Amministrazione di appartenenza è/non è soggetta al regime di limitazione delle assunzioni secondo la normativa di riferimento.

Le istanze pervenute saranno esaminate sulla base dei seguenti criteri:

- la corrispondenza giuridica di inquadramento;
- la compatibilità finanziaria;
- la valutazione delle priorità nelle esigenze di servizio.

Questa Amministrazione valuterà, in particolare, anche mediante colloqui con l'interessato, la professionalità dello stesso in relazione agli interessi ed esigenze da soddisfare, riservandosi la facoltà di esprimere parere negativo qualora non venga riscontrata tale corrispondenza.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 30 comma 2-bis del D. Lgs. 165/2001, l'Amministrazione provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nel ruolo da ricoprire presso questo Ateneo.

Si informa, altresì, che, nel contempo, sono state avviate le procedure di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Leg. n. 165/2001 e s.m.i. e che pertanto il trasferimento di cui trattasi potrà aver corso solo nel caso in cui la suddetta procedura abbia esito negativo.

Si comunica inoltre che il presente avviso è disponibile all'indirizzo telematico **<http://www.unige.it/concorsi>**.

Si prega di portare a conoscenza del personale tecnico amministrativo interessato la presente comunicazione con idonei mezzi di pubblicità.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Tiziana Bonaceto  
*firmato digitalmente*

*Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella UNALI  
Tel. 010209 9507 – 9482 - 51896*

<b>Nome profilo</b>	<b>Architetto – Ingegnere addetto alla gestione e conduzione degli impianti energetici e di fornitura idrica dell’Ateneo</b>
<b>Area e Settore professionale</b>	Area delle Elevate professionalità – Settore professionale tecnico-informatico, di cui al CCNL comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024 relativo al triennio 2019-2021 – Allegato E
<b>Titolo di studio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Laurea Magistrale in una delle seguenti classi: LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura, LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica, LM-22 Ingegneria chimica, LM-23 Ingegneria Civile, LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi, LM-25 Ingegneria dell’Automazione, LM-26 Ingegneria della Sicurezza, LM-28 Ingegneria Elettrica, LM-29 Ingegneria Elettronica, LM-30 Ingegneria Energetica e Nucleare, LM-31 Ingegneria Gestionale, LM-33 Ingegneria meccanica, LM-34 Ingegneria navale, LM-35 Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio</li> <li>➤ Titolo di studio equiparato ai sensi del D.I. 9.7.2009</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Nonché</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità per un periodo di almeno 5 anni e abilitazione all’esercizio della professione di Ingegnere o Architetto</li> </ul>
<b>Competenze tecnico professionali</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Competenze nella pianificazione, sviluppo e attuazione di progetti nell’ambito dell’impiantistica civile e universitaria, con declinazioni nei settori della gestione termica, elettrica e delle risorse idriche, in coordinamento con le altre strutture di Ateneo</li> <li>2. Approfondita conoscenza della normativa in materia di lavori pubblici e in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro</li> <li>3. Competenze nella gestione degli edifici e degli interventi di manutenzione ordinaria e/o riparativa e straordinaria e/o rinnovativa</li> <li>4. Competenze relative allo svolgimento delle attività di Responsabile Unico del Progetto (RUP) ai sensi del Codice dei contratti pubblici</li> <li>5. Competenze informatiche finalizzate all’uso di metodologie innovative e piattaforme avanzate per la riduzione dei costi energetici e la gestione automatizzata degli edifici (energy &amp; building management systems)</li> <li>6. Competenze nella gestione: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ delle problematiche connesse agli approvvigionamenti energetici e all’utilizzo razionale dell’energia</li> <li>○ degli aspetti tecnici e progettuali relativi al miglioramento della performance energetiche degli edifici e degli impianti</li> <li>○ degli strumenti tecnici e informatici per la pianificazione, il controllo e regolazione degli impianti</li> </ul> </li> <li>7. Conoscenza dell’ordinamento e del contesto universitario: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Statuto dell’Università degli Studi di Genova, titoli I, II, III e IV</li> <li>○ Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, Codice di comportamento dei dipendenti dell’Università degli Studi di Genova e Codice etico dell’Università degli Studi di Genova</li> <li>○ elementi essenziali del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell’Università degli Studi di Genova</li> </ul> </li> <li>8. Conoscenza della lingua inglese</li> </ol>

<p><b>Capacità comportamentali, attitudinali incluse quelle relazionali, e d'innovazione</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Competenze adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di rilevante complessità anche imprevedibili</li> <li>2. Capacità di organizzare e gestire il lavoro assegnato in base a priorità correttamente individuate e mediante pianificazione e scomposizione dei progetti in singole fasi</li> <li>3. Capacità di coordinamento del lavoro di gruppo e di gestione del personale</li> <li>4. Capacità di gestione del lavoro a progetto (project management)</li> <li>5. Capacità di fornire in autonomia soluzioni a problemi complessi di carattere organizzativo e/o professionale, con attenzione alla qualità ed economicità dei risultati ottenuti</li> <li>6. Orientamento al risultato, individuazione delle priorità e spirito organizzativo</li> </ol>
<p><b>Attività da svolgere</b></p>	<p>Attività di gestione e conduzione degli impianti energetici e di fornitura idrica dell'Ateneo. L'attività prevede il collegamento e la coordinazione con altre strutture di Ateneo nelle seguenti Aree: risorse e bilancio, strutture fondamentali e negoziale</p>
<p><b>Sede</b></p>	<p><b>AREA TECNICA – Servizio Energia</b></p>