



FAQ 03 del 28/08/2024 – Spoke 7 – (Low Carbon Technologies for efficient energy system)

Quesito 6:

Nel contesto della rendicontazione delle spese per il personale prevista dal bando, desideriamo chiedere se i soci di una Società in Nome Collettivo (SNC) possono essere considerati alla stregua di dipendenti ai fini della rendicontazione. Qualora la risposta fosse positiva, vi preghiamo di specificare quali criteri debbano essere rispettati (es. presenza di busta paga, versamenti contributivi regolari, ecc.) per includere tali soggetti nel calcolo delle spese ammissibili.

Risposta 6:

Come riportato nell'articolo 7, comma 4: “Sono escluse le spese relative a:

- *formazione del personale*
- *imposte, tasse, interessi passivi, spese notarili ed oneri accessori ad esclusione dei costi relativi all'ottenimento dei titoli di proprietà intellettuale*
- *servizi realizzati mediante commesse interne o oggetto di auto-fatturazione*
- *servizi erogati, effettuati e fatturati al beneficiario dal legale rappresentante, dai soci e dal coniuge o parenti entro il terzo grado dei soggetti richiamati e da qualunque altro soggetto facente parte degli organi societari o effettuate e fatturate al beneficiario da società con rapporti di controllo o collegamento così come definito ai sensi dell'art. 2359 del C.C. ovvero dai loro soci*
- *le spese effettuate e/o fatturate al Beneficiario da soggetti che non siano Terzi ed Indipendenti o che siano Parti Correlate, salvo specifiche eccezioni; fanno eccezione le spese per il personale dipendente e la messa a disposizione di Personale Altamente Qualificato...”.*

Come si evince da quanto riportato, fra le spese ammissibili e rendicontabili fra quelle del personale è possibile annoverare anche quelle relative a dei soci, ma solo se è presente un rapporto di lavoro subordinato.

Il vincolo di subordinazione per il socio-lavoratore, si può configurare, a due condizioni:

1. la prestazione offerta dal socio-lavoratore non deve risolversi in uno dei conferimenti previsti dal contratto sociale;
2. la prestazione deve essere effettuata sotto il controllo di un altro dei soci, che abbia poteri gerarchici (di direzione e coordinamento) nei suoi confronti.

Per fornire la prova di tale fattispecie, è necessario allegare il contratto di assunzione fra questi e la società, le ultime due buste paga e la regolarità del versamento dei contributi previdenziali.