



SELEZIONI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA PERSONALE T.A.
COD. SEL. PEO/2022
D.D.G. N. 242 DEL 15.11.2022 – PUBBLICATA IN DATA 15.11.2022
Determinazione risorse e ripartizione dei posti

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.lgs. 30.03.2001, n.165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il D.lgs. 27.10.2009, n.150, “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 23 “Progressioni economiche”, come modificato dal D.lgs. 25.05.2017, n.74;
- VISTO** lo Statuto dell’Ateneo, emanato con D.R. n.339 del 27.03.2012, pubblicato nella G.U. - Serie generale - n. 89 del 16.04.2012, da ultimo modificato con D.R. n. 305 del 28.03.2022, pubblicato in G.U. n. 88 del 24.04.2022;
- VISTA** la D.D.G. n.242 del 15.11.2022, con la quale sono state indette le selezioni per la progressione economica del personale tecnico amministrativo a decorrere dal 01.01.2022;
- TENUTO CONTO** che in sede di Contrattazione Integrativa anno 2022 sono state determinate in complessivi € 160.000 (al netto degli oneri a carico dell’Amministrazione) le risorse del Fondo risorse decentrate da destinare alle progressioni economiche per l’anno 2022 per le categorie B, C, D, ai sensi dell’art. 64 comma 2 lett. e) del CCNL, a cui si aggiungono n.2 progressioni economiche per la categoria EP, a gravare sul relativo Fondo retribuzione di posizione e risultato ai sensi dell’art. 66 comma 1 lett. b) del CCNL;
- CONSIDERATA** nelle more della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, l’opportunità di provvedere alla determinazione del numero di posti disponibili per ciascuna Area e Categoria, indicate nella D.D.G. n. 242/2022;

DISPONE

ARTICOLO UNICO – Per le motivazioni indicate in premessa, e a parziale integrazione della D.D.G. n. 242/2022, il numero dei posti disponibili per ciascuna Area e per ciascuna Categoria, calcolato per quota percentuale sulla base degli aventi titolo e del budget disponibile, tenuto conto del costo medio della progressione nell’ambito di ciascuna categoria, è determinato come di seguito indicato:



Categoria B	Posti	Categoria D	Posti
Area Amministrativa	9	Area Amministrativa-gestionale	37
Area Servizi Generali e Tecnici	11	Area Biblioteche	5
		Area Tecnica, Tecn.Scient., El.dati	22
Categoria C	Posti	Categoria EP	Posti
Area Amministrativa	45	Area Amministrativa Gestionale	2
Area Biblioteche	9	Area Biblioteche	
Area Tecnica, Tecn.Scient., El.Dati	26	Area Tecnica, Tecn.Scient., El.Dati	

Il numero dei posti potrà essere rideterminato, secondo lo stesso criterio, al termine delle selezioni sulla base del costo effettivo di ciascuna progressione economica rispetto al budget disponibile.

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT. ALDO URRU
sottoscritto con firma digitale