



Università degli Studi di Cagliari

NUCLEO DI VALUTAZIONE D'ATENEIO

Verbale n. 2

Riunione telematica del 26/1/2022

Data l'urgenza di provvedere, il Nucleo di Valutazione viene convocato dalla Coordinatrice, prof.ssa Elisabetta Loffredo, ai sensi dell'art.6, comma 6, del Regolamento di funzionamento del Nucleo (D.R. n. 873 del 10/06/2013, modificato con D.R. n. 620 del 8/05/2017 e DR n. 68 del 14/01/2019), nella riunione telematica convocata il 26 gennaio 2022, con chiusura alle 13:00, per deliberare sul seguente punto all'ordine del giorno:

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2022, art.7, D.lgs. n. 150/2009: parere del Nucleo/OIV;

Hanno confermato la partecipazione alla riunione telematica la Coordinatrice, prof.ssa Elisabetta Loffredo, e i Componenti proff. Claudio Conversano, Salvatore Ingrassia, Piera Molinelli, Loris Lino Maria Nadotti, dott.ssa Elisabetta Neroni, prof.ssa Claudia Sardu e i rappresentanti degli studenti sigg. Andrea Deidda e Francesco Piseddu.

Punto all'o.d.g.

1. Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2022, art.7, D.lgs. n. 150/2009: parere del Nucleo/OIV

Con nota del Rettore del 21/01/2022, il Nucleo ha ricevuto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale (SMVP) predisposto per il 2022, con richiesta del parere vincolante del Nucleo/OIV, come previsto dal testo vigente del d.lgs. n. 150/2009.

La Coordinatrice del Nucleo, prof. ssa Elisabetta Loffredo, con la collaborazione della dr.ssa Elisabetta Neroni, ha proceduto all'analisi della documentazione ricevuta e a condividere preventivamente con tutti i Componenti le risultanze dell'esame condotto, dal quale è emerso che il SMVP proposto per il 2022 non presenta variazioni di struttura, come sottolineato nella nota rettorale sopra citata, né significative modifiche di contenuti rispetto al precedente.

Le modifiche apportate per il 2022 comprendono soltanto, oltre a minime revisioni lessicali e riferimenti alle Linee Programmatiche del Piano Strategico 2022-2027 di prossima approvazione, quelle che consistono:

- nell'introduzione, nella gestione del ciclo delle performance (p. 8 del SMVP), dell'applicativo CINECA - SPRINT con riguardo all'assegnazione e al monitoraggio degli obiettivi. L'innovazione va apprezzata molto positivamente, per l'automatismo e l'uniformazione che permetterà di attuare nella dimensione del monitoraggio del ciclo;



- nella posticipazione della relazione di autovalutazione dei dirigenti (dal 30 gennaio al 28 febbraio), prevista per la fase “3. Misurazione e valutazione delle performance dell’anno precedente”, con una modifica delle tempistiche che non incide in termini significativi sullo svolgimento del ciclo.

A conclusione dell’analisi svolta, in considerazione della portata limitata dell’aggiornamento effettuato, il Nucleo di valutazione esprime all’unanimità parere favorevole sull’aggiornamento del SMVP 2022.

Al contempo, nell’ottica di un progressivo e continuo miglioramento del sistema, il Nucleo di valutazione ritiene importante richiamare e riproporre alcuni inviti e raccomandazioni espressi nel proprio parere sul SMVP 2021 (delibera NVA n. 1 del 25 gennaio 2021), che attengono ad aspetti di carattere sostanziale e con più ampie potenzialità di impatto sul sistema, che non hanno trovato sino ad ora una compiuta considerazione, e reputa altresì da evidenziare ulteriori aspetti meritevoli di apposita riflessione nella prospettiva della pianificazione della performance e dei futuri aggiornamenti del sistema di misurazione e valutazione.

In particolare:

- i. si ripropone l’invito a “rendere oggetto di confronto preliminare con il Nucleo/OIV la fase di definizione degli indicatori di performance organizzativa e di performance individuale” e di sviluppare “l’analisi dell’impatto del Piano sul lavoro agile sul SMVP ora in approvazione” (delibera NVA n. 1/ 2021, cit., p. 3). Salve, ovviamente, diverse disposizioni attuative che vengano introdotte con i decreti di cui all’art. 6, d.l. n. 80/2021, al momento attuale la considerazione risulta tutt’altro che superata e si avvalora, anzi, nel nuovo contesto normativo ora richiamato, che impone alle pubbliche amministrazioni l’adozione di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO), entro il termine attualmente fissato al 30 aprile 2022 (d.l. n. 228/2021; Delibera ANAC n. 1 del 12 gennaio 2022), nel quale trova significativo rilievo anche il ricorso al lavoro agile;
- ii. ferma restando l’unicità dei criteri di misurazione e valutazione della performance a prescindere dalle modalità di svolgimento dell’attività lavorativa, e perciò la correttezza della previsione sull’applicabilità del SMVP alla «misurazione delle prestazioni indipendentemente dalla modalità (in presenza, agile o “ibrida”) in cui la stessa viene erogata » (v. p. 4 del SMVP 2022), nella parte del Piano della performance dedicata al lavoro agile si raccomanda di sviluppare l’analisi dell’impatto di tale modalità di lavoro rispetto alla performance organizzativa e alla performance individuale, unitamente alla previsione di adeguati indicatori (secondo le indicazioni delle Linee guida dettate al riguardo dal Dipartimento della Funzione pubblica);
- iii. si raccomanda di condurre a compimento il programma della Direzione generale di approfondire il tema dell’adeguatezza della proporzione attualmente fissata tra le diverse componenti (risultati e comportamenti organizzativi) valutate per talune categorie di personale TAB;
- iv. si auspica che venga portato ad attuazione il proposito della Direzione generale, reso noto al Nucleo in occasione della predisposizione del SMVP 2021, e richiamato dal Nucleo stesso nel proprio parere (delibera NVA n. 1/2021, cit., p. 3), di accentuare il livello di oggettività della valutazione, in adesione all’esortazione del Nucleo, con la ricerca di “descrittori e parametri di misurazione dei comportamenti organizzativi, laddove possibile, adottando una struttura di indicatori comportamentali che predetermini il punteggio di valutazione in relazione al risultato”, e l’intendimento di



rivedere, altresì, “*la formulazione attuale di alcuni criteri valutativi, previa consultazione delle organizzazioni sindacali*”.

Il verbale relativo al presente punto all’o.d.g. è approvato seduta stante e sarà trasmesso alle strutture competenti per i conseguenti adempimenti.

Il Segretario verbalizzante

f.to dott.ssa Antonella Idini

La Coordinatrice del Nucleo di Valutazione

f.to prof.ssa Elisabetta Loffredo